

Rapportage



Tweede kwartaal 2025

Juli 2025

Inhoudsopgave

1. Inhoudelijke ontwikkelingen.....	5
1.1 Impact van de besparende maatregelen met andere beleidskeuzes	5
1.2 Programma Inkomenszekerheid.....	6
1.3 Programma Mensontwikkeling	8
1.4 Programma Inburgering	10
1.5 Programma Wsw	12
1.6 Programma Overhead.....	12
2. Laborijn in beeld.....	13
3. Financiële ontwikkelingen	15
3.1 Overzicht alle programma's.....	15
3.2 Programma Inkomenszekerheid.....	17
3.3 Programma Mensontwikkeling	22
3.4 Programma Inburgering	24
3.5 Programma Wsw	27
3.6 Programma Overhead.....	28
4. Data	30
4.1 Programma Inkomenszekerheid.....	30
4.1.1 Ontwikkelingen aantal huishoudens in de BUIG.....	30
4.1.2 Loonkostensubsidie	31
4.1.3 Leefgeld Oekraïne	32
4.2 Programma Mensontwikkeling	33
4.2.1 Screening.....	33
4.2.2 Jongeren.....	33
4.2.3 Parttime werk.....	34
4.2.4 Ontheffing van de arbeidsplicht (procentueel en in aantal personen)	34
4.2.5 Aan de Slag	35
4.3 Programma Inburgering	38
4.3.1 Inburgeringstrajecten en leerroutes asielstatushouders	38
4.3.2 Inburgeringstrajecten en leerroutes gezinsmigranten	38
4.3.3 Uitstroom inburgering.....	38
4.4 Programma Wsw	39
4.4.1 Ontwikkeling aantallen sociale werkvoorziening (inclusief DVO-partners).....	39
4.4.2 Ziekteverzuim Wsw.....	40
4.5 Programma Overhead.....	41
4.5.1 Bezwaar en beroep.....	41
4.5.2 Klachten.....	41

4.6 Data gemeente Aalten	42
4.7 Data gemeente Doetinchem.....	47
Bijlage 1: Bijdragen per gemeente	52
Bijlage 2: Hoe werkt de BUIG?	56
Bijlage 3: Afkortingen	59

Voorwoord

Graag presenteren we u de tweede kwartaalrapportage 2025. Hierin rapporteren we zowel over de inhoudelijke als financiële ontwikkelingen van de afgelopen periode. Inmiddels hebben we beeld over het eerste half jaar. De kern daarvan is dat Laborijn goed op weg is om afgesproken hoofddoelen over 2025 te realiseren en financieel in control is. In deze rapportage vergelijken we de realisatie met de eerste gewijzigde begroting 2025 die door het Dagelijks Bestuur is geaccordeerd.

De realisatie van onze nieuwbouw is een nieuwe fase ingegaan. Als u het afgelopen kwartaal onze locatie in Doetinchem heeft bezocht, is het u vast niet ontgaan. Alle noodzakelijke sloopwerkzaamheden om plaats te maken voor de nieuwbouw zijn inmiddels al afgerond. Na het grondwerk slaan we begin september de 'eerste paal' als start van bouw.

In de vorige kwartaalrapportage informeerden we over een onverwachte verlaging van het nettosalaris van onze medewerkers die vallen onder de cao SW en Aan de Slag. Dit als gevolg van de aanpassing van fiscale regelgeving sinds 1 januari 2025. Inmiddels is er goed nieuws: de landelijke Cedris-actie #IkVerdienHetOok, waaraan we vanuit Laborijn nadrukkelijk een bijdrage hebben geleverd, heeft succes gehad! De Tweede Kamer heeft ingestemd met het voorstel om medewerkers bij werkontwikkelbedrijven over 2025 te compenseren. Concreet gaat het om een maandelijkse compensatie van € 45 netto. Dat is een belangrijke stap voor de groep collega's die de afgelopen maanden financieel in de knel kwam. Het Rijk zal in de septembercirculaire de noodzakelijke middelen voor deze compensatieregeling beschikbaar stellen. Intussen wordt gekeken naar een structurele oplossing.

De meicirculaire van het Rijk bevatte voor Laborijn een aantal belangrijke financiële ontwikkelingen. Het Rijk stelt vanaf 2025 extra middelen beschikbaar waarmee landelijk 10.000 extra werkplekken bij sociale ontwikkelbedrijven gerealiseerd kunnen worden. Deze plekken zijn bedoeld voor inwoners die niet voldoen aan de scherpe criteria van Beschut werk maar wel (tijdelijk) zijn aangewezen op de begeleiding en infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven. We zijn met onze gemeenten in gesprek hoe we deze extra middelen voor dit doel kunnen inzetten. Daarnaast heeft het Rijk voor een periode van 10 jaar middelen beschikbaar gesteld om de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven te behouden, door te ontwikkelen en voor een brede doelgroep beschikbaar te maken. Een in onze ogen prachtige ontwikkeling waarvoor we inmiddels concrete plannen beschikbaar hebben.

Uit ons continue klanttevredenheidsonderzoek blijkt dat inwoners de dienstverlening van Laborijn positief waarderen. Toch gaat niet altijd alles goed in onze contacten met inwoners. Dat leidt soms tot een klacht die door onze klachtenfunctionaris zorgvuldig wordt onderzocht. In het afgelopen kwartaal hebben we onze klachtenregeling geactualiseerd. Het resultaat is een eenvoudige regeling die nog beter toegankelijk is.

Tot slot ben ik verheugd te kunnen melden dat we een aantal dienstverleningsovereenkomsten hebben mogen afsluiten. Inwoners van de gemeente Oude IJsselstreek die vallen onder de Wet Inburgering kunnen inmiddels gebruik maken van de mooie infrastructuur van Laborijn. In de komende periode zal Laborijn naast het inhoudelijke aanbod ook de trajectregie gaan verzorgen. Ook de overeenkomst voor de uitvoering van Beschut werk met de gemeente Oude IJsselstreek is uitgebreid. Voor de gemeente Aalten bieden we extra ondersteuning bij de arbeidsinschakeling en participatie van Oekraïners. In pilotvorm is de afgelopen periode onderzocht welke specifieke ondersteuningsbehoefte deze inwoners in Aalten hebben. Dit is nu omgezet in reguliere werkwijze voor de duur van de huidige EU richtlijn (tijdelijke bescherming ontheemden Oekraïne).

Jeroen Spruit
algemeen directeur

1. Inhoudelijke ontwikkelingen

In dit hoofdstuk schetsen we de belangrijkste inhoudelijke ontwikkelingen in het tweede kwartaal van 2025.

1.1 Impact van de besparende maatregelen met andere beleidskeuzes

Impact in zijn algemeenheid

Tijdens het kadernota- en begrotingsproces 2024 is bij het opstellen van de ontwerpbegroting 2025 en de meerjarenraming 2026-2029 gekozen voor een aantal besparende maatregelen. Dit met als doel om de uitvoeringskosten voor onze deelnemende gemeenten niet te laten stijgen. In de tweede helft van 2024 hebben we voor alle 5 maatregelen de benodigde voorbereidingen getroffen om deze maatregelen te implementeren. Inmiddels zijn 2 maatregelen afgerond die geen negatieve gevolgen (meer) hebben voor onze inwoners. Voor de overige 3 maatregelen geldt dat hier andere beleidskeuzes aan ten grondslag liggen. Daardoor hebben we, naast de voorbereiding van de implementatie om de maatregel te kunnen uitvoeren, de afgelopen periode ook benut voor het kunnen monitoren en (op termijn) verantwoorden van en rapporteren over de impact van deze andere beleidskeuzes. Nu dit is ingericht krijgen we vanaf het eerste kwartaal van 2025 geleidelijk aan steeds meer beeld van de effecten van de invoering van deze maatregelen. Wat zien we in de praktijk nu gebeuren? Wat is de maatschappelijke impact en het effect voor de (individuele) inwoners? Voor de werkgevers? En wat is het maatschappelijke effect? Van belang om hierbij te vermelden is dat er eerst voldoende kennis en ervaring moet worden opgebouwd, en tevens voldoende data beschikbaar moet zijn, om gedegen en onderbouwde uitspraken hierover te kunnen doen.

Besparingsmaatregel 'Anders investeren in mensontwikkeling'

In 2024 is gestart met de voorbereiding en in 2025 met de uitvoering van de versoberde dienstverlening. Deze aanpak beoogt de investering te beperken voor inwoners met een combinatie van kenmerken die duiden op een geringe kans op duurzame uitstroom. Concreet is gekozen voor een aangepaste inzet voor 2 groepen:

1. inwoners ouder dan 27 jaar, 2 jaar of langer in de uitkering en ingeschaald op trede 1 van de participatieladder (geïsoleerde positie)
2. inwoners met een uitkeringsduur van 9 jaar of langer, ingeschaald op trede 2 of hoger (sociale contacten buiten de deur, deelname georganiseerde activiteiten, onbetaald (vrijwilligers) werk)

De gevoerde gesprekken geven een eerste bevestiging van de aannames waarop de beleidsaanpassing is gebaseerd. Een deel van de betrokken inwoners ervaart belemmeringen op meerdere leefgebieden. In veel gevallen is er al ondersteuning beschikbaar op deze terreinen. Waar nodig zijn inwoners (en/of hun begeleiders) doorverwezen naar passende ondersteuning via ketenpartners.

Ook op het gebied van maatschappelijke participatie sluiten de eerste bevindingen aan bij de uitgangspunten van het beleid. Er is een groep inwoners die op dit moment participeert naar vermogen, waarbij het beeld is dat er geen ontwikkelpotentieel aanwezig is richting een re-integratietraject met uitstroom naar werk. Voor deze groep is de huidige mate van participatie passend bij hun mogelijkheden en situatie.

Als gevolg van de gekozen maatregel is de dienstverlening (gericht op ontwikkeling) beperkt tot een jaarlijks gesprek met inwoners. Hierdoor zijn de momenten om bij te sturen of om vroegtijdig signalen op te vangen die wijzen op de noodzaak van aanvullende ondersteuning beperkt. Deze frequentie van contactmomenten werkt door in de afstemming met onze ketenpartners. Er is minder gelegenheid voor actieve samenwerking en informatie-uitwisseling gedurende het jaar, waardoor het zicht op de effectiviteit van ingezette interventies en de bijdrage aan duurzame participatie beperkt blijft. Een gevolg kan zijn dat kansen voor ontwikkeling of passende ondersteuning onbenut blijven.

Besparingsmaatregel 'Afbouwen jobcoaching LKS P-wet'

Deze maatregel gaat over de intensiteit en duur van onze jobcoaching voor inwoners die zijn geplaatst met een loonkostensubsidie (LKS). Deze duur gaat per inwoner gemiddeld 1,5 jaar bedragen. We implementeren deze maatregel voor de reeds bestaande groep (die voorheen jobcoaching voor onbepaalde tijd ontvingen) in een periode van 2 jaar (2025-2026). Voor nieuwe inwoners die in aanmerking komen voor langdurige loonkostensubsidie geldt dat direct voor de inzet van een jobcoach. Dit maakt sommige werkgevers terughoudend om deze doelgroep in dienst te nemen.

In goed overleg met werkgever, jobcoach en inwoner is daar waar het kan de afbouw daadwerkelijk gerealiseerd. In het tweede kwartaal zien we dan ook een verdere afbouw van het aantal inwoners die langer dan 1,5 jaar jobcoaching ontvangen.

Daarnaast zijn gesprekken met werkgevers gevoerd over de groep inwoners bij wie jobcoaching nog niet is afgebouwd. Uit deze gesprekken blijkt dat werkgevers het als risicovol ervaren om deze inwoners een (vervolg of vast) dienstverband aan te bieden. Tegelijkertijd zijn er ook situaties waarin de begeleiding door een jobcoach op termijn kan worden verminderd of zelfs worden beëindigd, afhankelijk van de ontwikkeling van de medewerker.

Een illustratief voorbeeld, kenmerkend voor de groep inwoners waarbij de afbouw van jobcoaching complex is, is een inwoner die als gevolg van zijn doelgroep indicatie jaarlijks 2 à 3 keer een terugval ervaart waarbij dit leidt tot niet verschijnen op het werk, onbereikbaarheid en verzuim. De bijdrage van de jobcoach met specifieke kennis en ervaring met het werken met inwoners met een ondersteuningsbehoefte blijkt tijdens dergelijke momenten van grote waarde: de jobcoach fungeert als bemiddelaar tussen medewerker en werkgever, zodat de werkzaamheden weer worden hervat. Deze actieve betrokkenheid draagt bij aan het behoud van een goede arbeidsrelatie en daarmee de LKS plaatsing bij de werkgever. Waarbij het de vraag is of dit gewenste resultaat ook behaald zou zijn zonder de duurzame relatie met de jobcoach.

Besparingsmaatregel gezinsmigranten

Per 1 juli 2024 is de caseload voor gezinsmigranten die Laborijn bij de inburgering begeleid vergroot van 2 op 100 naar 1 op 150. Deze verzwaring van de caseload is mogelijk gemaakt door het versoberen van de inburgeringsdienstverlening voor deze doelgroep naar het wettelijk minimum kader voor gezinsmigranten. Inmiddels kan worden vastgesteld dat de effecten voor zowel de inwoner als de uitvoering voelbaar zijn. In de praktijk kan er minder tijd worden besteed aan de ondersteuning van gezinsmigranten. Door het versmallen van onze dienstverlening moet de gezinsmigrant noodgedwongen steunen op het eigen netwerk. Dit leidt tot een afhankelijke positie en beïnvloedt bij een aantal van hen de mate van zelfredzaamheid. Doordat we voor deze groep nu alleen nog het wettelijk minimum aan taken ten aanzien van de inburgering uitvoeren, is de toegevoegde waarde die Laborijn kan leveren beperkt. Mogelijk heeft dit op de langere termijn gevolgen voor het aantal gezinsmigranten dat instroomt in de bijstand.

1.2 Programma Inkomenszekerheid

Aantal huishoudens in de BIJG

De ontwikkeling van het aantal huishoudens in de bijstand is beperkt. In het tweede kwartaal is het aantal in Doetinchem gedaald met 4 huishoudens en in Aalten met 1 huishouden gestegen.

Ontwikkeling plaatsing met loonkostensubsidie

Het aantal plaatsingen met LKS daalt. Dit lijkt met name te komen doordat er minder nieuwe inwoners met een dienstverband bij een werkgever starten en minder verlengingen van dienstverbanden worden gegeven. Werkgevers benoemen daarbij mede als reden de afbouw van de jobcoach begeleiding als argument. Bij 1.3 leest u hierover een nadere toelichting.

Visie op preventie en handhaving

Het Dagelijks Bestuur heeft onlangs het visiedocument preventie & handhaving vastgesteld. Voor Laborijn is het handhaven van regels en wetten geen doel op zich, maar vormt het een integraal onderdeel van de dienstverlening. Het doel van Laborijn is te zorgen dat inwoners kunnen meedoen op de best passende plek en waar nodig worden voorzien van een inkomensvoorziening. Preventie & handhaving is daarbij een middel om dit te realiseren. We gaan uit van vertrouwen, zetten in op preventie en vroegsignalering en leveren maatwerk waar dat nodig is.

Het merendeel van de inwoners maakt niet opzettelijk misbruik van sociale voorzieningen. Door persoonlijke omstandigheden en soms complexe regelgeving kunnen (onbewust) fouten worden gemaakt. Kijken naar de omstandigheden, het doel van beleid en regels en het beoogd effect voor inwoners zijn voor ons belangrijke uitgangspunten. Organisatiebreed kijken we hoe inwoners te ondersteunen om aan wet- en regelgeving te kunnen voldoen en proberen we de negatieve gevolgen van het niet nakomen zo klein mogelijk te houden. We willen een toegankelijke en betrouwbare organisatie voor onze inwoners en samenwerkingspartners blijven.

We zijn ons er echter van bewust dat er ook een kleine groep inwoners bestaat die wel opzettelijk misbruik maakt van de voorzieningen. Het tegengaan van misbruik en oneigenlijk gebruik blijft daarom belangrijk, ook om binnen de samenleving draagvlak te behouden voor het bestaande sociale stelsel. Inwoners worden aangesproken op hun eigen verantwoordelijkheid en hebben verplichtingen die niet vrijblijvend zijn. En ook wij hebben een actieve en niet vrijblijvende plicht richting onze inwoners. Zo blijft het voor beide partijen duidelijk wat de rechten en verplichtingen zijn en wat we van elkaar mogen verwachten.

Handhaving staat niet op zichzelf, maar is een integraal onderdeel van de totale dienstverlening aan onze inwoners. Naleving van wet- en regelgeving wordt optimaal bevorderd wanneer handhaving, met een juiste balans tussen van preventie tot repressie, onderdeel is van de brede dienstverlening.

Het visiedocument wordt de komende periode verder geconcretiseerd. Samen met onze deelnemende gemeenten en directe externe samenwerkingspartners (denk aan Bureau voor Financiële Ondersteuning, Buurtplein en Figulus Welzijn) hebben we regels voor onze uitvoering. Een samenwerking die wij ook zoeken met overige ketenpartners, zoals politie, regionale en andere samenwerkingsverbanden en organisaties die hulp- en/of dienstverlening bieden aan onze inwoners. Steeds vanuit het doel het voorkomen en vroegtijdig opsporen van het al dan niet onbewust misbruik maken van sociale voorzieningen.

Ontwikkeling Oekraïne leefgeld

Het aantal inwoners met leefgeld in Aalten is het tweede kwartaal flink gegroeid. De verklaring voor deze groei ligt gelegen in de uitbreiding van de gemeentelijke opvang.

Het aantal inwoners met leefgeld in Doetinchem is in mei gedaald vanwege seizoenswerk van een grote groep Oekraïners. De verwachting is dat dit wellicht weer gaat stijgen na afloop van het seizoenswerk, omdat er nog niet voor iedereen passend vervolgwerk is gevonden.

Eigen bijdrageregeling Oekraïne

Sinds 1 januari van dit jaar zijn gemeenten verplicht een eigen bijdrage voor de kosten van verblijf op te leggen. Alle volwassen ontheemden die in een gemeentelijke opvang verblijven en voldoende inkomsten uit werk hebben, moeten maandelijks financieel bijdragen aan de kosten van hun opvang. Dit als een verbruiksvergoeding voor onder meer gas, water en elektra.

De eigen bijdrageregeling vormt één geheel met de bestaande uitvoering van de leefgeldregeling en de inspanningen om Oekraïners naar werk te begeleiden. Laborijn is daarmee de natuurlijke partner om ook de eigen bijdrageregeling voor de gemeenten Aalten en Doetinchem uit te voeren.

In de eerste maanden van dit jaar is voor de opstart van de eigen bijdrageregeling veel werk verzet om de bestaande gezins- en werksituaties (en de mutaties daarin) zowel procesmatig als qua communicatie goed in beeld te brengen. Inmiddels loopt dit proces en verloopt ook de inning van de eigen bijdragen naar verwachting. De betalingsmoraal is goed. Een drietal bezwaren zijn ontvangen, die middels mediation (in de vorm van nadere uitleg van de regeling) naar tevredenheid van de indieners zijn afgehandeld.

We constateren dat inwoners soms onbewust niet doorgeven aan het werk te zijn gegaan of hier op korte termijn mee starten. In de gemeente Aalten is daarom per juni een kortdurende pilot gestart waarbij bewoners in een gemeentelijke opvang maandelijks een inlichtingenformulier ontvangen gericht op mutaties met betrekking tot werk. Hiermee kan worden voorkomen dat in latere instantie terugvorderingen ontstaan.

1.3 Programma Mensontwikkeling

Uitstroom vanuit parttime werk

In de periode september 2024 tot en met maart 2025 zijn 41 inwoners gestart met parttime werk. Over diezelfde periode zijn 50 inwoners gestopt met parttime werk. Waarvan 30 inwoners volledig zijn uitgestroomd uit de bijstand waarvan 19 inwoners naar werk. Dit is vergelijkbaar met de vorige periode.

Van de inwoners met parttime werk stroomt 38% volledig uit naar werk. Daarmee levert parttime werk een belangrijke bijdrage aan de opstap naar volledige uitstroom uit de bijstand.

Start casemanagement voor Oekraïense ontheemden woonachtig in gemeente Aalten

De gemeente Aalten heeft Laborijn in 2024 gevraagd om een aanpak te ontwikkelen waarin integratie en maatschappelijke deelname van de Oekraïense inwoners vanaf de leeftijd van 18 jaar centraal staat. Deze proactieve aanpak heeft de naam 'casemanagement' gekregen. Na het draaien van een succesvolle pilot in het najaar van 2024 is besloten om officieel te gaan starten met de aanpak. Vanaf 1 mei 2025 is het team casemanagement Oekraïne van Laborijn gestart met de intakegesprekken van de Oekraïense inwoners van de gemeente Aalten. Tijdens de intakegesprekken worden mogelijkheden en wensen voor taalontwikkeling, werk, school en participatie besproken. De gemaakte afspraken worden vastgelegd in een Plan van aanpak. In een mooie samenwerking tussen de gemeente Aalten, Figulus Welzijn en Laborijn worden de ontwikkel- en participatiedoelen van de Oekraïense inwoners ingeregeld, gestimuleerd en gevolgd. De eerste reacties van de inwoners zijn zeer positief. Inwoners waarderen de aandacht en stimulans van de gemeente, Laborijn en Figulus Welzijn en geven aan dat ze de kans graag willen grijpen om deel te nemen aan deze informele voorinburgering.

Labowijzer

De afgelopen periode hebben we nieuwe stappen gezet in de doorontwikkeling naar een toekomstbestendig en vooruitstrevend arbeid diagnostisch centrum. Om de participatie van inwoners op een efficiënte en duurzame wijze te bevorderen, investeren we actief in vernieuwing en ontwikkeling.

Een belangrijke stap daarin is de aanschaf van nieuw instrumentarium, waarmee we onze diagnostische processen verder professionaliseren. Deze investering verhoogt de betrouwbaarheid en effectiviteit van onze analyses en stelt ons in staat om inwoners nog gericht te ondersteunen op weg naar arbeidsparticipatie. Door inzet van diagnostisch instrumentarium brengen we individuele talenten, competenties en ontwikkelbehoeften nauwkeurig in kaart. Op basis hiervan denken we samen met inwoners mee over passende participatiestappen en de randvoorwaarden die nodig zijn om daadwerkelijk toe te groeien naar duurzame arbeidsparticipatie. Deze aanpak vergroot eigen regie,

draagt bij aan hun motivatie en vergroot de kans op een succesvolle en blijvende plek op de arbeidsmarkt.

Ook buiten onze eigen organisatie hebben we kennis en inspiratie opgedaan. Zo leverden werkbezoeken aan Werkkracht Ede en Lucrato waardevolle inzichten op over innovatieve werkwijzen, samenwerking met werkgevers en integrale aanpakken. Deze verkenningen sluiten goed aan bij onze ambities en vormen een stevige basis voor de volgende fase van Labowijzer.

Ontwikkelingen LKS trajecten

In de afgelopen 2 kwartaalrapportages is, na 9 jaar van stijging, een aanhoudende daling zichtbaar in het totaal aantal LKS-plaatsingen. De instroom blijft achter bij de eerder geprognosticeerde aantallen en daarnaast constateren we een stijging in het aantal beëindigde trajecten. Ook is de uitstroom in met name januari 2025 veel hoger dan in januari van 2024.

Hoewel landelijk een stijging van het aantal mensen met een LKS-dienstverband bij werkgever wordt verwacht – en wij deze verwachting ook hebben meegenomen in onze begroting – blijkt uit een voorlopige analyse dat slechts een beperkt deel van de doelgroep daadwerkelijk over voldoende ontwikkelcapaciteit beschikt om deze stap te maken. Na een verdiepende analyse zien we dat slechts circa 20% van de huidige groep beschikt over voldoende ontwikkelcapaciteit om via een ontwikkeltraject de stap naar een LKS dienstverband te kunnen maken.

Tevens signaleren we terughoudendheid bij werkgevers om kandidaten duurzaam te binden, mede doordat de inzet van jobcoaching gemiddeld na 1,5 jaar stopt. Hoewel het causaal verband tussen deze maatregel en de terugloop in plaatsingen nog niet onomstotelijk is vastgesteld, geven met name grotere werkgevers aan dat het beëindigen van jobcoaching voor hen aanleiding is om LKS-dienstverbanden af te bouwen en/of niet te verlengen.

Om deze trend te keren, wordt gewerkt aan het onderzoeken van de potentiële kansen en mogelijkheden om de instroom te bevorderen. En tevens keuzes te kunnen maken om de besparende maatregel ten aanzien van inzet van jobcoaching, indien nodig, aan te passen. Zodat de effectiviteit en duurzaamheid van plaatsingen wordt versterkt.

De doorbraakmethode en het Doetinchemse Doorbraakteam

Veel inwoners kennen een stapeling van problemen dat, in de complexe systeemwereld met allerlei regelingen en voorzieningen, belemmerend kan werken. Het kan dan in het belang van de inwoner zijn om te komen tot een creatieve of onconventionele oplossing. In de doorbraakmethode worden de krachten van verschillende domeinen gebundeld – zoals welzijn, zorg, inkomen en wonen – om tot een integrale aanpak en creatieve, onconventionele oplossing te komen. In mei is, in het verlengde van Activerend werken, door gemeente Doetinchem gestart met een lokale variant, het Doetinchemse Doorbraakteam. In dit team worden complexe casussen behandeld, vastgelopen situaties doorbroken en samenwerking over de grenzen van organisaties heen gestimuleerd. Deze aanpak richt zich zowel op jeugdigen als volwassenen. Het stelt de professionals in staat om onderbouwd, gelegitimeerd en kostenbewust maatwerk te leveren – zonder willekeur. De training in de doorbraakmethode vindt plaats van mei tot september 2025. Aan de training wordt deelgenomen door Buurtplein, Sité Woondiensten, Bureau voor Financiële Ondersteuning (BvFO), Laborijn en de afdeling Beleid Maatschappij van de gemeente Doetinchem. Vanuit Laborijn nemen, vanuit verschillende disciplines, 5 collega's deel aan deze opleiding.

Ziekteverzuim cao Aan de Slag (zie paragraaf 4.2.5)

In het tweede kwartaal van 2025 is het gemiddeld ziekteverzuimpercentage 11,0%. Dit is lager dan in het eerste kwartaal van 2025. Een daling ten opzichte van het eerste kwartaal is een herkenbaar beeld en past bij de voorjaarsperiode.

Wat opvalt is dat het gemiddeld verzuimpercentage van het tweede kwartaal hoger is dan het gemiddeld verzuimpercentage van het tweede kwartaal van 2024. Deze trend, die eind 2024 is ontstaan, zet zich nog steeds door.

Analyse laat zien dat met name meldingsfrequentie hoog is, vooral binnen de doelgroep beschut werk. De instroom in deze groep bestaat vooral uit jongeren. Het beeld daarbij is dat zij minder gewend zijn aan werken en wat dit vraagt qua vaardigheden en gedrag. Deze groep heeft ook een hogere begeleidingsbehoefte.

In het tweede kwartaal van 2025 heeft een wisseling plaatsgevonden van arbodienstverlener. Een wisseling van arbodienstverlener leidt in de praktijk vaak tot een korte toename van de verzuimduur. Dit beeld is echter beperkt zichtbaar in het tweede kwartaal. In de samenwerking met de nieuwe arbodienstverlener wordt specifiek ingezoomd op de doelgroep beschut werk en gefocust op de inzetbaarheid van medewerker, ook al vóórdat sprake is van een verzuimsituatie.

1.4 Programma Inburgering

Start taalverkenning

Binnen Laborijn zijn we gestart met een verkenning naar het taalaanbod voor inwoners. Taal speelt een cruciale rol in participatie, zelfredzaamheid en duurzame uitstroom naar werk. Centraal in dit onderzoek staat de vraag: hoe zorgen we ervoor dat ons aanbod nog beter aansluit bij de dagelijkse leefwereld en de diversiteit van onze inwoners.

In deze verkenning brengen we in kaart hoe taalondersteuning op dit moment is georganiseerd binnen Laborijn. We onderzoeken wat goed werkt, waar knelpunten zitten en welke kansen er liggen om het aanbod zo goed mogelijk aan te laten sluiten bij de dagelijkse praktijk van onze inburgeraars. We kijken daarbij naar taallessen en -trainingen en ook naar laagdrempelige en informele leeractiviteiten, zoals een taalmaatje op de werkvloer of taalcafés. Door in gesprek te gaan met collega's, samenwerkingspartners en inwoners, verzamelen we een breed en realistisch beeld van wat nodig is en hoe we dit kunnen vormgeven.

De opbrengsten van deze verkenning vormen de basis voor een onderbouwd advies om het taalaanbod te versterken. Zo bouwen we samen aan een organisatie waarin taal geen drempel vormt, maar een brug naar meedoen.

Aandacht voor jonge inburgeraars

De onderwijsroute biedt aan jonge inburgeraars de mogelijkheid om de inburgering op B1 niveau af te ronden in 1,5 jaar in een schoolse setting en in een weekvullend programma. De onderwijsroute is daarbij niet alleen gericht op het behalen van de inburgering, maar ook op doorstroom naar mbo-onderwijs. Landelijke resultaten laten zien dat de onderwijsroute voor veel jonge inburgeraars niet haalbaar is. Oorzaken zijn onder meer het leerniveau, schoolse vaardigheden, mentale belastbaarheid en zelfredzaamheid.

Regionaal is aandacht voor deze zorg en vooral voor het vinden van oplossingen. Samen met alle 8 gemeenten in de Achterhoek wordt onder meer ingezet op de ontwikkeling van een B1/entree route voor jonge inburgeraars. Binnen deze route krijgen jongeren 3 jaar de tijd om hun inburgering op B1 niveau af te ronden, ook in een schoolse omgeving en met een weekvullend programma. Daarnaast wordt gewerkt aan een pilot voor een voorschakelklas voor de onderwijsroute. Binnen deze voorschakelklas van 12 weken worden jongeren in 3 dagdelen per week voorbereid op de start met de onderwijsroute en is er aandacht voor de pijlers welzijn, didactiek, diagnostiek en digitale en financiële vaardigheden.

Regionaal bundelen we met deze initiatieven onze krachten om de jonge inburgeraars in de regio een passend inburgeraanbod te bieden, gericht op de stap naar mbo-onderwijs en/of werk en participatie. Laborijn neemt een sturende rol aan in de voorbereiding van de pilot. Het streven is om de eerste (pilot) voorschakelklas in september 2025 te starten.

Duale trajecten

Binnen de B1- en Z-route ervaren we regionaal een uitdaging om duale trajecten te realiseren. Dit zijn trajecten waar taalonderwijs gecombineerd wordt met werk gerelateerde activiteiten (werk en/of participatieactiviteiten). Door naast taalonderwijs te werken en/of te participeren met Nederlandssprekende collega's, worden de taalontwikkeling, de zelfredzaamheid en de sociale integratie aanzienlijk gestimuleerd. De uitdagingen bij het realiseren van duale trajecten zijn onder andere de wisselende lesmomenten taalonderwijs en de beschikbaarheid van werk- en participatieplekken.

Regionaal is aandacht voor het belang van en de uitdaging in het realiseren van duale trajecten. Op 11 juli 2025 heeft de regio een landelijke marktconsultatie op tendernet gezet. In deze marktconsultatie wordt aanbieders gevraagd om input/ideeën voor de realisatie van duale trajecten. Deze input zal worden benut bij de regionale aanbestedingsronde voor onder meer taalonderwijs en bij de aanpak naar meer en duurzame participatie- en werkplekken voor de doelgroep.

Laborijn heeft in de ontwikkeling van haar inburgermodules voor de Z-route ook aandacht voor participatie naast het taalaanbod. De doelgroep van de Z-route is kwetsbaar in de ontwikkeling van de Nederlandse taal, zelfredzaamheid en belastbaarheid. Meedoen in de maatschappij en duurzaam participeren en/of werken is voor deze groep lastig en niet vanzelfsprekend. De modules in ontwikkeling: financiële en digitale educatie, vitaliteit (stilstaan bij jezelf) en participatie bieden niet alleen aanvullende participatie uren voor de Z-route, maar zorgen ook voor een boost in de zelfredzaamheid, de belastbaarheid, de taalontwikkeling, de werknemersvaardigheden en dragen bij aan duurzame participatie.

Verlenging samenwerking Bureau voor Financiële Ondersteuning (BvFO)

In het kader van de Wet Inburgering 2021 is het financieel ontzorgen van asielstatushouders met een bijstandsuitkering een wettelijke taak bij vestiging in de gemeenten Aalten en Doetinchem. Dit betekent dat nieuwkomers gedurende de eerste 6 maanden begeleiding ontvangen via budgetbeheer. In deze periode worden vaste lasten, zoals huur, zorgverzekering en gas/water/licht, rechtstreeks betaald. Het resterende bedrag wordt beschikbaar gesteld aan de inburgeraar.

Per 1 januari 2025 is de samenwerking tussen Laborijn en het Bureau voor Financiële Ondersteuning (BvFO) verlengd met een periode van 3 jaar. BvFO blijft daarmee verantwoordelijk voor de uitvoering van het financieel ontzorgen van asielstatushouders uit beide gemeenten.

Naar aanleiding van de evaluatie van de samenwerking zijn aanvullende afspraken gemaakt die gericht zijn op het vergroten van individueel maatwerk tijdens de ontzorgingsperiode. Hiermee wordt beoogd de zelfredzaamheid van inburgeraars sneller te vergroten.

Een belangrijke nieuwe ontwikkeling binnen deze samenwerking is de oprichting van een revolverend fonds. Vanuit dit fonds kunnen voorschotten worden verstrekt, bijvoorbeeld op huur- of zorgtoeslag, zolang deze nog niet zijn toegekend. Dit voorkomt financiële stress in de eerste periode na vestiging.

In samenwerking met VluchtelingenWerk, Figulus Welzijn en BvFO zijn daarnaast aanvullende afspraken gemaakt over de begeleiding en monitoring van deze doelgroep. Het doel is om inburgeraars goed in beeld te houden en hen passend te ondersteunen op weg naar financiële zelfstandigheid.

Tot slot blijft de inzet van cultuurvertaling een vast onderdeel van de dienstverlening. Laborijn stelt hiervoor structureel 2 dagdelen per week een cultuurvertaler beschikbaar, zodat er in de begeleiding effectief rekening kan worden gehouden met taal- en cultuurverschillen.

Verdieping op verantwoording WI21 en doorontwikkeling dashboard

Sinds de invoering van de Wet Inburgering 2021 (WI21) is binnen Laborijn veel werk verzet om inburgeraars zo goed mogelijk te begeleiden tijdens hun inburgeringstraject. Naast de doorontwikkeling van de ondersteunende infrastructuur zijn ook stappen gezet in het verbeteren van de verantwoording over de uitvoering van de wet.

In dit kwartaal is, in afstemming met de gemeente Aalten en Doetinchem, besloten om verdere verdieping aan te brengen in de verantwoording. Het bestuursdashboard voor inburgering is uitgebreid met aanvullende gegevens, waaronder demografische kenmerken, informatie over de leerbaarheid van het inwonersbestand en de mate van dualiteit in de trajecten (combinatie van taal en participatie).

Dankzij deze uitbreiding is het nu mogelijk om meer verbanden te leggen tussen verschillende kenmerken. Dit stelt Laborijn in staat het aanbod nog beter af te stemmen op de behoeften van inburgeraars, en draagt bij aan een meer gerichte en effectieve uitvoering van de WI21.

1.5 Programma Wsw

Ontwikkeling Wsw

Voor 2025 is de landelijke verwachting dat het aantal Wsw-medewerkers¹ daalt met 6,38%². Voor de Laborijn gemeenten wordt in 2025 een daling van 6,71% verwacht. In het tweede kwartaal zien we een daling van 2,05% in se's en 1,94% in het aantal personen. In het eerste halfjaar is het aantal se's afgenomen met 4,7%. Het verloop lijkt vooralsnog sneller te gaan dan verwacht. Het detacheringspercentage blijft stabiel op 76%.

Ziekteverzuim Wsw

In het tweede kwartaal van 2025 is het gemiddeld ziekteverzuimpercentage 12,0%. Dit is lager dan het eerste kwartaal van 2025. Een daling ten opzichte van het eerste kwartaal is een herkenbaar beeld en past bij de voorjaarsperiode.

Doordat de lange verwerkingstijd/achterstanden bij UWV iets zijn teruggelopen in het tweede kwartaal, daalt ook de verzuimduur ten opzichte van het eerste kwartaal. Hierdoor blijven medewerkers minder lang in het verzuim.

1.6 Programma Overhead

Aangepaste klachtenregeling

Laborijn heeft onlangs een nieuwe regeling voor de behandeling van klachten in gebruik genomen. De regeling is bedoeld voor inwoners die niet tevreden zijn over de dienstverlening van Laborijn en daarover een klacht willen indienen. De nieuwe regeling is in eenvoudigere taal en begrijpelijker geschreven en vraagt van een inwoner minder digitale vaardigheden. Zo kan een klacht ook mondeling worden ingediend en kan een inwoner voor het indienen van een klacht actieve ondersteuning krijgen.

De vernieuwde klachtenregeling draagt daarmee bij aan een toegankelijker Laborijn en stelt tegelijkertijd Laborijn in staat om met de binnengekomen klachten haar eigen dienstverlening verder te verbeteren.

Nieuwbouw in Doetinchem

In het afgelopen kwartaal is het sloopwerk en de sanering van de grond afgerond op de plaats waar de nieuwbouw wordt gerealiseerd. De uitvoering van het gehele project loopt zowel qua planning als financiën op schema.

¹ Gebaseerd op het aantal se's (standaard eenheden)

² Bron: meicirculaire 2024

2. Laborijn in beeld

We delen regelmatig nieuws en verhalen van en over inwoners, medewerkers, werkgevers en samenwerkingspartners van Laborijn. Hierbij een greep uit de berichtgeving uit het tweede kwartaal van 2025.

Projectcoördinator nieuwbouw **Niels Berendsen** vertelt over de aanstaande bouw van het nieuwe pand van **Laborijn**

"In het tweede kwartaal van 2025 start de sloop van de gebouwen op de plek waar het nieuwe pand zal verrijzen. Die staan al enige tijd leeg. Tijdens de bouw blijven we in (een deel van) het oude pand."

"Het nieuwe gebouw wordt multifunctioneel, uitnodigend, gastvrij, duurzaam, inclusief en heel transparant door veel raampartijen en glazen wanden. Binnen vormt de receptie het hart, met daaromheen de verschillende ruimtes voor de 4 functies van Laborijn: ontwikkelen, productie, ontmoeten/horeca en kantoor."

<https://bit.ly/3Xlrpua>



Projectcoördinator Niels vertelt over de nieuwbouw

laborijn.nl

In het tweede kwartaal is gestart met de sloop om plaats te maken voor de nieuwbouw

Hoe verbind je lokale trots en sociale impact in één project?

In aanloop naar Koningsdag hebben we ook bij **Laborijn** de handen uit de mouwen gestoken. In opdracht van een lokale partner hebben we in ons Werk- en Leercentrum in Doetinchem meer dan 10.000 kroontjes voorbereid om gedragen te worden.

Elk kroontje is met zorg door de handen van onze medewerkers gegaan en ze zijn door heel Doetinchem verspreid. Zo dragen wij met trots ons steentje bij aan een feestelijke dag vol oranje! 🍊

Fijne Koningsdag!

Benieuwd wat Laborijn voor jouw organisatie kan betekenen? Ik kom graag met je in gesprek.

#Koningsdag2025 #sociaalondernemen #samenwerking #socialeimpact



Koningsdag: Laborijn mocht een mooie opdracht verzorgen in aanloop naar Koningsdag. Op de dag zelf sloot een aantal Laborijners aan bij het koningsmaai. De dag na Koningsdag verzorgde Proef! een brunch voor alle vrijwilligers

Laborijn en Gemeente Oude IJsselstreek versterken samenwerking voor inburgering

De overeenkomst werd ondertekend door wethouder John Haverdij namens de gemeente Oude IJsselstreek en wethouder **Jorik Huizinga**, voorzitter van het Dagelijks Bestuur van Laborijn.

Jorik Huizinga: "Het is mooi dat Oude IJsselstreek ook de meerwaarde ziet van de gezamenlijke uitvoering van inburgering door Laborijn. Onze inwoners volgen samen al taalonderwijs en het biedt meerwaarde dat we nu ook samen optrekken in het ondersteunen van de mogelijkheden van nieuwkomers op de arbeidsmarkt".

Lees hier het persbericht: <https://bit.ly/4IO2uja>

#Samenwerkt



Gemeente Oude IJsselstreek versterkt inburgeringsondersteuning...

laborijn.nl

De samenwerking met gemeente Oude IJsselstreek voor inburgering is versterkt

Highlights: een greep uit de viering van Koningsdag 2025 in Doetinchem. LABORIJN was door onze aanwezigheid ook hier vertegenwoordigd. Nogmaals bedankt **Ellen Willemss** voor de uitnodiging 🍷🍷
Gaby Koenders **Fuad Almaghari** **Laborijn**



Na een drukke en succesvolle Koningsdag zijn alle vrijwilligers gisteren bedankt door **Gemeente Doetinchem** met een heerlijk ontbijt/brunch. De verzorging hiervan lag in handen van Proef!, onderdeel van **Laborijn**.

Patrick Post, praktijkopleider Horeca Laborijn: "Het was een gezellige bijeenkomst waarbij volop werd genoten. Iedereen keerde tevreden huiswaarts. Voor het team van Proef! was het niet alleen een leuke, maar ook een leerzame ervaring om dit te mogen organiseren. We kijken terug op een fijne samenwerking en een geslaagde ochtend!"



Sinds begin dit jaar is de samenwerking met **Laborijn** en gemeente Montferland verder uitgebreid. Het is nu voor inwoners uit gemeente Montferland met een indicatie voor beschut werk mogelijk om bij Laborijn in dienst te komen.

Valeriia is de eerste inwoner uit Montferland met een indicatie voor beschut werk die bij Laborijn in dienst komt.

Lees hier het bericht:



laborijn.nl

Valeriia uit Montferland krijgt op dag van de arbeid contract bij Laborijn

De samenwerking met gemeente Montferland is uitgebreid

We kijken terug op weer een geslaagde jaarlijkse zomerbarbecue! 🍖 Wat was het gezellig! ☀️ Samen lekker gegeten, gedronken, gedanst en gezongen 🎶

We wensen iedereen een fijne zomer ☀️



Op de jaarlijkse personeelsbarbecue werd weer volop genoten door de aanwezige medewerkers

Maarten werkte een aantal jaren geleden bij een werkgever waar hij niet op zijn plek zat. Afgelopen februari startte hij in de leerlijn Logistiek bij **Laborijn**. Vrij snel daarna is hij doorgestroomd naar een mooie nieuwe werkplek bij **EMkwadraad B.V.**

Maarten en jobcoach **Marije Lodewijks** vertellen erover: <https://bit.ly/43j1sEH>



Maarten vindt zijn plek in de logistiek

laborijn.nl

Het ervaringsverhaal van Maarten, een medewerker die een mooie werkplek vond via Laborijn

Patrick Post runt samen met Delilah Takkenkamp het bedrijfsrestaurant van **Laborijn** genaamd Proef!. Sinds september 2023 leidt hij daar ook inwoners op voor het praktijkbewijs basisvaardigheden Horeca

Patrick geniet van de combinatie inwoners opleiden voor een mooie werkplek bij een reguliere werkgever én een 'steady' lunchrestaurant leiden. Hij vertelt erover: <https://bit.ly/4iZDra8>



Patrick Post en zijn topteam

laborijn.nl

Praktijkopleider Patrick vertelt over bedrijfsrestaurant Proef!

👉 Kort na zijn aankomst in Nederland sprak Sulaiman Haj Khalaf de wens uit om weer als lasser aan de slag te gaan. Dankzij zijn motivatie, de hulp van **Laborijn** en de samenwerking met **AT Techniekopleidingen** rondde hij succesvol de opleiding MAG lassen niveau 1 af.

👉 Zijn praktijkverklaring opent nu deuren naar werk in de metaal.
Khatchik Kaspar: "Waar een wil is, is een weg. Samen met gemotiveerde kandidaten en bedrijven of opleiders met een open houding bereiken we mooie resultaten."

👉 Sulaiman is nu klaar om zijn bijdrage te leveren aan de Nederlandse metaalindustrie

<https://bit.ly/4k0poT1>



Sulaiman is klaar voor een toekomst in de metaalindustrie

laborijn.nl

Het ervaringsverhaal van Sulaiman, een inburgeraar die via Laborijn een opleiding kon volgen

3. Financiële ontwikkelingen

3.1 Overzicht alle programma's

Het totaalresultaat is als volgt verdeeld over de programma's.

Totaal Resultaat	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Verschil met begroting
Programma Inkomenszekerheid	-13.250	-20.000	-40.000	-40.000	-
Programma Mensontwikkeling	109.426	-500.258	-312.630	-1.000.516	687.886
Programma Inburgering	47.557	-	-	-	-
Programma Wsw	2.499.571	2.109.643	4.784.044	4.219.286	564.758
Programma Algemene overhead	-2.254.515	-2.648.305	-4.737.089	-5.296.609	559.520
Resultaat voor bestemming	388.788	-1.058.919	-305.675	-2.117.839	1.812.164
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-379.387	-199.343	-758.640	-398.686	-359.954
Onttrekking	409.354	1.258.262	1.282.272	2.516.524	-1.234.252
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat na mutatie reserves	418.755	-	217.957	-	217.957

Op dit moment is de verwachting dat het totale resultaat na mutaties reserves circa € 218.000 positief is.

De onttrekking uit de bestemmingsreserves is per saldo ongeveer € 1,2 miljoen lager dan was verwacht:

- € 688.000 lager tekort op re-integratiemiddelen, dat wordt gedekt uit de bestemmingsreserve; deze kosten waren gepland in 2025 en zijn doorgeschoven naar 2026. Nadere toelichting hierover staat vermeld onder het programma mensontwikkeling paragraaf 3.3
- € 318.000 lagere onttrekking uit de in 2024 nieuw gevormde reserve doorontwikkeling infrastructuur. Een nadere toelichting is vermeld onder het programma overhead 3.6
- € 228.000 lagere onttrekking uit de bestemmingsreserve frictiekosten uittreding Oude IJsselstreek

De toevoeging aan de bestemmingsreserve is per saldo € 360.000 hoger dan begroot:

- € 362.000 wordt toegevoegd aan de reserve doorontwikkeling infrastructuur. Voor deze middelen wordt nog een plan opgesteld. Besteding zal naar verwachting pas plaatsvinden na 2025
- € 2.000 lagere toevoeging aan de bestemmingsreserve risico opslag DVO Wsw Bronckhorst

De grootste financiële wijzigingen worden hierna per programma nader toegelicht.

Overzicht per programma op hoofdlijnen (x € 1.000)	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Verschil met begroting
Programma Inkomenszekerheid					
Uitgaven uitkeringen en LKS	-15.618	-15.351	-31.587	-30.701	-886
Terugontvangsten uitkeringen	314	309	611	617	-6
Bijdrage gemeenten uitkeringen en LKS	15.298	15.022	30.936	30.044	892
Directe salariskosten	-564	-558	-1.115	-1.115	-
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	558	558	1.115	1.115	-
	-13	-20	-40	-40	-
Programma Mensontwikkeling					
Uitgaven re-integratie	-2.134	-2.872	-4.630	-5.744	1.114
Baten omzet en LKS	390	625	825	1.250	-425
Bijdrage gemeenten re-integratiemiddelen	1.732	1.747	3.493	3.494	-1
Directe salariskosten	-877	-998	-1.996	-1.996	-
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	998	998	1.996	1.996	-
	109	-500	-313	-1.001	688
Programma Inburgering					
Uitgaven inburgering	-873	-820	-1.640	-1.640	-
Bijdrage gemeenten inburgering	921	921	1.841	1.841	-
Reservering vooruitontvangen bedragen	-48	-101	-201	-201	-
Directe salariskosten	-308	-356	-711	-711	-
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	356	356	711	711	-
	48	-	-	-	-
Programma Wsw					
Uitgaven Wsw	-10.379	-10.112	-20.607	-20.223	-384
Omzet Wsw	2.951	2.782	5.634	5.563	71
Bijdrage gemeenten Wsw -budget	9.879	9.440	19.757	18.879	878
Directe salariskosten	-1.089	-1.138	-2.276	-2.276	-
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	1.138	1.138	2.276	2.276	-
	2.500	2.110	4.784	4.219	565
Programma Algemene overhead					
Lasten overhead	-6.122	-6.512	-12.468	-13.025	557
Baten overhead	1.773	1.769	3.540	3.538	3
Bijdrage gemeenten	2.095	2.095	4.191	4.191	-
	-2.255	-2.648	-4.737	-5.297	560
Resultaat voor bestemming	389	-1.059	-306	-2.118	1.812
Toevoeging reserves	-379	-199	-759	-399	-360
Onttrekking reserves	409	1.258	1.282	2.517	-1.234
Resultaat na mutatie reserves	419	-	218	-	218

3.2 Programma Inkomenszekerheid

Programma Inkomenszekerheid	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Verschil met begroting
Baten					
<u>Bijdragen gemeenten</u>					
Bijstand	13.095.085	12.933.238	26.467.835	25.866.476	601.359
Loonkostensubsidie	1.805.160	1.649.569	3.605.160	3.299.138	306.021
Bijzondere Bijstand	91.709	170.000	254.000	340.000	-86.000
Individuele Inkomensvoet	267.530	280.000	560.000	560.000	-
Studietoelage	125.199	93.500	242.000	187.000	55.000
Bbz kapitaalverzekeringen	-12.090	-16.776	-31.552	-33.552	2.000
Tozo	-75.042	-87.500	-161.000	-175.000	14.000
Bijdrage directe salariskosten	557.716	557.716	1.115.432	1.115.432	-
	15.855.267	15.579.747	32.051.874	31.159.494	892.380
<u>Overige baten</u>					
Ontvangsten bijstand	210.760	192.500	389.844	385.000	4.844
Ontvangsten bijzondere bijstand	8.099	4.000	13.000	8.000	5.000
Ontvangsten Bbz leningen	19.814	24.500	47.000	49.000	-2.000
Ontvangsten Tozo	75.042	87.500	161.000	175.000	-14.000
	313.716	308.500	610.844	617.000	-6.156
Totaal baten	16.168.982	15.888.247	32.662.718	31.776.494	886.224
Lasten					
Bijstand	13.305.846	13.125.738	26.857.679	26.251.476	-606.203
Loonkostensubsidie	1.805.160	1.649.569	3.605.160	3.299.138	-306.021
Bijzondere Bijstand	99.808	174.000	267.000	348.000	81.000
Individuele Inkomensvoet	267.530	280.000	560.000	560.000	-
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	6.727	20.000	40.000	40.000	-
Studietoelage	125.199	93.500	242.000	187.000	-55.000
Bbz kapitaalverzekeringen	7.724	7.724	15.448	15.448	-
Directe salariskosten	564.239	557.716	1.115.432	1.115.432	-
Totaal lasten	16.182.232	15.908.247	32.702.718	31.816.494	-886.224
Saldo baten en lasten	-13.250	-20.000	-40.000	-40.000	-
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	6.727	20.000	40.000	40.000	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	-6.523	-	-	-	-

De verwachte uitgaven voor bijstand, loonkostensubsidie en overige regelingen zijn bijgesteld op basis van de uitgaven in het eerste halfjaar van 2025. In totaal betekent dit een verwachte toename in de lasten ten opzichte van de huidige begroting van € 886.000. Er is nog geen rekening gehouden met een eventuele aanpassing van beleid ten aanzien van de individuele inkomensvoet.

De regeling studietoelage (bedoeld voor studenten die door een medische beperking naast hun studie niet kunnen bijverdienen) wordt meer benut dan in 2024. Daarom is de prognose van de kosten met € 55.000 naar boven bijgesteld.

Met name in Doetinchem zijn er in 2025 minder jongeren onder de 21 jaar die zelfstandig wonen en aanvullende bijzondere bijstand ontvangen, waardoor de prognose met € 81.000 naar beneden is bijgesteld.

Bijzondere Bijstand en Individuele Inkomenstoeslag t/m juni 2025	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Aanvullende bijstand < 21 jaar	8.820	58.147	66.967
Belastingaanslag	1.427	1.392	2.819
Eenmalige overbrugging	4.382	8.912	13.294
Kosten ivm woonvoorzieningen	-	9.101	9.101
Leenbijstand	-	2.279	2.279
Overige algemene levensbehoeften	1.122	4.226	5.348
	15.751	84.057	99.808
Aflossing	-595	-7.504	-8.099
	15.156	76.553	91.709
Individuele inkomenstoeslag	49.978	217.552	267.530
Bijdrage gemeente	65.134	294.105	359.239

Bbz bedrijfskredieten t/m juni 2025	Aalten	Doetinchem	Laborijn
<u>Kredieten vanaf 2020</u>			
Kosten verstrekte leningen	-	7.724	7.724
Aflossing en rente	-9.395	-1.756	-11.151
	-9.395	5.968	-3.427
<u>Kredieten voor 2020</u>			
Aflossing en rente *)	-1.430	-7.233	-8.663
	-1.430	-7.233	-8.663
Bijdrage gemeente	-10.825	-1.265	-12.090

*) Moet door gemeente voor 75% afgerekend worden met het Rijk

Tozo t/m juni 2025	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Aflossing en rente bedrijfskrediet *)	-5.087	-66.825	-71.913
Terugvordering *)	-350	-1.929	-2.279
Aflossing leenbijstand	-150	-700	-850
Bijdrage gemeente	-5.587	-69.454	-75.042

*) Moet door gemeente voor 100% afgerekend worden met het Rijk

Programma per gemeente

Programma Inkomenszekerheid Aalten	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Verschil met begroting
Baten					
<u>Bijdragen gemeenten</u>					
Bijstand	2.729.236	2.798.676	5.564.599	5.597.351	-32.752
Loonkostensubsidie	375.287	369.102	747.287	738.205	9.082
Bijzondere Bijstand	15.156	29.000	48.000	58.000	-10.000
Individuele Inkomensvoet	49.978	55.000	110.000	110.000	-
Studietoelage	21.757	16.000	42.000	32.000	10.000
Bbz kapitaalverstrekkingen	-10.825	-5.500	-17.000	-11.000	-6.000
Tozo	-5.587	-11.500	-14.000	-23.000	9.000
Bijdrage directe salariskosten	143.080	143.080	286.160	286.160	-
	3.318.082	3.393.858	6.767.046	6.787.716	-20.669
<u>Overige baten</u>					
Ontvangsten bijstand	71.175	30.000	113.459	60.000	53.459
Ontvangsten bijzondere bijstand	595	1.500	3.000	3.000	-
Ontvangsten Bbz leningen	10.825	5.500	17.000	11.000	6.000
Ontvangsten Tozo	5.587	11.500	14.000	23.000	-9.000
	88.183	48.500	147.459	97.000	50.459
Totaal baten	3.406.265	3.442.358	6.914.505	6.884.716	29.789
Lasten					
Bijstand	2.800.412	2.828.676	5.678.058	5.657.351	-20.707
Loonkostensubsidie	375.287	369.102	747.287	738.205	-9.082
Bijzondere Bijstand	15.751	30.500	51.000	61.000	10.000
Individuele Inkomensvoet	49.978	55.000	110.000	110.000	-
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	-	7.500	15.000	15.000	-
Studietoelage	21.757	16.000	42.000	32.000	-10.000
Bbz kapitaalverstrekkingen	-	-	-	-	-
Directe salariskosten	144.753	143.080	286.160	286.160	-
Totaal lasten	3.407.938	3.449.858	6.929.505	6.899.716	-29.789
Saldo baten en lasten	-1.674	-7.500	-15.000	-15.000	-
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	7.500	15.000	15.000	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	-1.674	-	-	-	-

Programma Inkomenszekerheid Doetinchem	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Verschil met begroting
Baten					
<u>Bijdragen gemeenten</u>					
Bijstand	10.365.849	10.134.562	20.903.235	20.269.124	634.111
Loonkostensubsidie	1.429.873	1.280.467	2.857.873	2.560.934	296.939
Bijzondere Bijstand	76.553	141.000	206.000	282.000	-76.000
Individuele Inkomensvoet	217.552	225.000	450.000	450.000	-
Studietoelage	103.442	77.500	200.000	155.000	45.000
Bbz kapitaalverstrekkingen	-1.265	-11.276	-14.552	-22.552	8.000
Tozo	-69.454	-76.000	-147.000	-152.000	5.000
Bijdrage directe salariskosten	414.636	414.636	829.272	829.272	-
	12.537.185	12.185.889	25.284.828	24.371.778	913.050
<u>Overige baten</u>					
Ontvangsten bijstand	139.585	162.500	276.385	325.000	-48.615
Ontvangsten bijzondere bijstand	7.504	2.500	10.000	5.000	5.000
Ontvangsten Bbz leningen	8.989	19.000	30.000	38.000	-8.000
Ontvangsten Tozo	69.454	76.000	147.000	152.000	-5.000
	225.532	260.000	463.385	520.000	-56.615
Totaal baten	12.762.717	12.445.889	25.748.213	24.891.778	856.435
Lasten					
Bijstand	10.505.434	10.297.062	21.179.620	20.594.124	-585.496
Loonkostensubsidie	1.429.873	1.280.467	2.857.873	2.560.934	-296.939
Bijzondere Bijstand	84.057	143.500	216.000	287.000	71.000
Individuele Inkomensvoet	217.552	225.000	450.000	450.000	-
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	6.727	12.500	25.000	25.000	-
Studietoelage	103.442	77.500	200.000	155.000	-45.000
Bbz kapitaalverstrekkingen	7.724	7.724	15.448	15.448	-
Directe salariskosten	419.486	414.636	829.272	829.272	-
Totaal lasten	12.774.294	12.458.389	25.773.213	24.916.778	-856.435
Saldo baten en lasten	-11.577	-12.500	-25.000	-25.000	-
Mutatie bestemmingsreserve					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	6.727	12.500	25.000	25.000	-
Mutatie algemene reserve					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	-4.850	-	-	-	-

Verwacht resultaat BUIG-budget

Op basis van voorgenoemde bijgestelde lasten verwachten we op dit moment voor de gemeente Aalten een tekort op het BUIG-budget van circa € 269.000 en voor Doetinchem een overschot van circa € 406.000. We hebben de geprognosticeerde lasten afgezet tegen het nader voorlopig budget. In dit budget is de indexering van naar verwachting minimaal 4,8% nog niet opgenomen door het Rijk. Voor een zuivere vergelijking ten opzichte van de geprognosticeerde lasten is de minimaal verwachte indexatie opgeteld bij het budget. In oktober wordt het definitieve Rijksbudget vastgesteld.

Verwacht BUIG resultaat ten opzichte van het nader voorlopige budget 2025	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Nader voorlopig budget BUIG +/-	5.766.657	23.060.575	28.827.232
Geschatte indexatie +/-	276.800	1.106.908	1.383.707
Prognose BUIG kosten -/-	6.312.170	23.761.108	30.073.278
Verwacht resultaat	-268.713	406.375	137.662

3.3 Programma Mensontwikkeling

Programma Mensontwikkeling	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Verschil met begroting
Baten					
Re-integratiemiddelen					
Bijdrage gemeenten re-integratiemiddelen	1.557.222	1.557.222	3.114.443	3.114.443	-
Inleenvergoedingen w iw	8.500	7.500	15.000	15.000	-
Beschut werk dienstverbanden					
Bijdrage gemeenten beschut w erk	98.487	98.487	196.973	196.973	-
Loonkostensubsidie	201.393	342.609	422.926	685.217	-262.292
Omzet	47.635	70.693	100.034	141.386	-41.353
DGI dienstverbanden					
Infrastructurele opslag (DGI)	72.346	72.346	143.877	144.691	-814
Loonkostensubsidie	81.789	136.289	171.757	272.578	-100.820
Omzet	27.062	38.586	56.831	77.171	-20.340
CAO ad Slag Montferland					
Bijdrage gemeente	4.213	18.750	37.500	37.500	-
Loonkostensubsidie	18.876	24.000	48.000	48.000	-
Omzet	4.728	5.250	10.500	10.500	-
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	997.962	997.962	1.995.925	1.995.925	-
Totaal baten	3.120.212	3.369.692	6.313.765	6.739.384	-425.619
Lasten					
Re-integratiemiddelen					
Ontw ikkeling Inw oners	85.111	250.053	220.683	500.105	279.422
Nieuw e inw oners	207.025	434.721	611.069	869.441	258.372
Integrale samenw erking	100.918	112.884	225.768	225.768	-
Arbeidstoeleiding	190.269	185.000	370.000	370.000	-
Hulpmiddelen en vergoedingen	63.944	81.500	138.000	163.000	25.000
Interne klantondersteuning	873.993	873.993	1.747.986	1.747.986	-
Beschut werk dienstverbanden					
Loon- en personeelskosten	296.909	504.818	623.509	1.009.636	386.127
Begeleiding	43.456	43.456	86.912	86.912	-
DGI dienstverbanden					
Loon- en personeelskosten	215.525	308.593	452.602	617.186	164.584
Begeleiding	28.971	28.971	57.941	57.941	-
CAO ad Slag Montferland					
Loon- en personeelskosten	27.817	48.000	96.000	96.000	-
Directe salariskosten	876.849	997.962	1.995.925	1.995.925	-
Totaal lasten	3.010.787	3.869.950	6.626.395	7.739.900	1.113.505
Saldo baten en lasten	109.426	-500.258	-312.630	-1.000.516	687.886
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	11.688	500.258	312.630	1.000.516	-687.886
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	121.113	-	-	-	-

Doordat de verwachting is dat we in 2025 minder uitgaven doen, verwachten we per saldo € 688.000 minder te onttrekken uit de bestemmingsreserve re-integratiemiddelen. Hieronder noemen we de voornaamste oorzaken.

Project verkenning en verbeterplan Jongeren (ontwikkeling inwoners)

In het tweede kwartaal heeft Laborijn vanuit de gemeenten Aalten en Doetinchem de opdracht ontvangen voor een 'verkenning en verbeterplan jongeren'. De aanleiding hiervoor is onze gedeelde ambities ten aanzien van de doelgroep jongeren, gezien onder andere de instroom/uitstroom-dynamiek en ook de GGZ-problematiek die steeds vaker speelt bij deze doelgroep. Ook voor jonge statushouders zien we dat een sluitend aanbod ontbreekt (naar onderwijs dan wel inburgering). Daarnaast is er de opdracht de werkwijze van Zeg Achterhoek te borgen in de reguliere werkwijze/lokale infrastructuur. Een laatste belangrijke ontwikkeling rondom jongeren is de Wet van school naar duurzaam werk die vanaf 1 januari 2026 van kracht is. In het wetvoorstel is een grote(re) rol weggelegd voor gemeenten (i.c. Laborijn).

Gelet op al deze ontwikkelingen rondom jongeren is besloten om een deel van het positieve jaarresultaat 2024 van Laborijn te benutten voor een extra investering in de trajecten en mogelijke andere interventies voor deze doelgroep. Om daar gericht mee aan de slag te kunnen gaan, is afgesproken om te starten met een nadere verkenning met betrekking tot de doelgroep jongeren. Vanuit deze analyse volgt er een verbeter- of actieplan voor de doelgroep jongeren. De daadwerkelijke uitvoering van dit plan, waarvoor deze middelen zijn bedoeld, vindt opvolgend aan de verkenning in 2026 plaats waardoor dit budget van € 207.000 wordt doorgeschoven naar c.q. gereserveerd blijft voor 2026.

Project Oudkomers

In februari 2024 is het project Oudkomers gestart in gemeente Aalten. In maart 2025 is dit project gestart in gemeente Doetinchem. Het doel van dit project is tweeledig. Enerzijds om oudkomers die onvoldoende kansen hebben gehad onder de oude Wet inburgering mogelijk alsnog een informeel inburgertraject aan te bieden. Hiermee wordt beoogd dat inwoners (alsnog) in staat zijn om (deels) uit te stromen met hulp van de inmiddels door ons nieuw ontwikkelde en innovatieve inburgeringsdienstverlening. Anderzijds om de groep oudkomers die niet in staat is om (volledig) zelfstandig te kunnen functioneren een passende infrastructuur te bieden.

Er is gekozen voor een gefaseerde aanpak waarbij de eerste fase van het project bestaat uit een breed onderzoek van de geselecteerde doelgroep. De tweede fase bestaat uit het aanbieden van taaltraining, (cultuur)jobcoaching, aanvullend onderzoek en maatwerktrajecten.

In de praktijk blijkt de groep oudkomers een grote afstand tot werk en maatschappij te hebben. De groep blijkt tijd en vertrouwen nodig te hebben om zich te kunnen ontwikkelen richting zelfredzaamheid, participatie en/of werk. De inzet van maatwerktrajecten en aanvullende onderzoeken naar mogelijkheden en beperkingen is pas zinvol op het moment dat de doelgroep een basis heeft om zich te kunnen ontwikkelen. Met inzet van taaltraining en training door een cultuurjobcoach is deze basis inmiddels in gemeente Aalten bij de geselecteerde deelnemers gelegd. Vanaf september 2025 worden de maatwerktrajecten en aanvullende onderzoeken met deze deelnemers gestart. De maatwerktrajecten, taalondersteuning en (cultuur)jobcoaching zullen deels doorlopen in 2026.

Het project met de groep oudkomers van gemeente Doetinchem bevindt zich nog in de eerste fase van breed onderzoek naar de geselecteerde doelgroep en de start met taaltraining en training door een cultuurjobcoach. Maatwerktrajecten en aanvullende onderzoeken zullen naar verwachting pas in 2026 ingezet gaan worden. Het resterende budget van € 205.965 voor het project oudkomers, dat met name is bedoeld voor de financiering van de trajecten en aanvullende onderzoeken, wordt daarom doorgeschoven naar c.q. blijft gereserveerd voor 2026.

Dienstverbanden Beschut werk en DGI

Het aantal dienstverbanden blijft achter op de verwachting, waardoor per saldo € 125.000 minder wordt uitgegeven.

Bijdrage Re-integratie per gemeente	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Vershil met begroting
Aalten					
- algemene re-integratiemiddelen	197.701	197.701	395.402	395.402	-
- beschut werk	17.380	17.380	34.760	34.760	-
- DGI	16.494	16.494	32.421	32.988	-567
	231.575	231.575	462.583	463.150	-567
Doetinchem	-				
- algemene re-integratiemiddelen	1.359.521	1.359.521	2.719.041	2.719.041	-
- beschut werk	81.107	81.107	162.213	162.213	-
- DGI	55.852	55.852	111.456	111.703	-247
	1.496.479	1.496.479	2.992.710	2.992.957	-247
	-				-
Totaal	1.728.054	1.728.054	3.455.293	3.456.107	-814

3.4 Programma Inburgering

Programma Inburgering	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Vershil met begroting
Baten					
Bijdrage gemeenten spuk inburgering	883.603	883.603	1.767.206	1.767.206	-
Bijdrage gemeenten spuk onderw ijsroute	36.959	36.959	73.918	73.918	-
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	355.515	355.515	711.029	711.029	-
Totaal baten	1.276.077	1.276.077	2.552.153	2.552.153	-
Lasten					
Leerroutes	435.907	387.500	775.000	775.000	-
Maatschappelijke begeleiding	132.632	132.500	265.000	265.000	-
Onderw ijsroute	110.398	147.500	295.000	295.000	-
Overige kosten	193.717	152.500	305.000	305.000	-
Reservering vooruit ontvangen bedragen	47.909	100.562	201.124	201.124	-
Directe salariskosten	307.958	355.515	711.029	711.029	-
Totaal lasten	1.228.520	1.276.077	2.552.153	2.552.153	-
Saldo baten en lasten	47.557	-	-	-	-
Mutatie bestemmingsreserve					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Mutatie algemene reserve					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	47.557	-	-	-	-

De verwachting is dat de baten en lasten van dit programma binnen de begroting blijven.

Programma per gemeente

Programma Inburgering Aalten	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Vershil met begroting
Baten					
Bijdrage gemeenten spuk inburgering	276.786	276.786	553.571	553.571	-
Bijdrage gemeenten spuk onderw ijsroute	11.610	11.610	23.220	23.220	-
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	95.932	95.932	191.865	191.865	-
Totaal baten	384.328	384.328	768.656	768.656	-
Lasten					
Leerroutes	127.899	112.500	225.000	225.000	-
Maatschappelijke begeleiding	51.000	32.500	65.000	65.000	-
Onderw ijsroute	20.199	37.500	75.000	75.000	-
Overige kosten	53.174	42.500	85.000	85.000	-
Reservering vooruit ontvangen bedragen	36.124	63.396	126.791	126.791	-
Directe salariskosten	83.100	95.932	191.865	191.865	-
Totaal lasten	371.495	384.328	768.656	768.656	-
Saldo baten en lasten	12.833	-	-	-	-
Mutatie bestemmingsreserve					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Mutatie algemene reserve					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	12.833	-	-	-	-

Programma Inburgering Doetinchem	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Verschil met begroting
Baten					
Bijdrage gemeenten spuk inburgering	606.818	606.818	1.213.635	1.213.635	-
Bijdrage gemeenten spuk onderw ijsroute	25.349	25.349	50.698	50.698	-
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	259.582	259.582	519.164	519.164	-
Totaal baten	891.749	891.749	1.783.497	1.783.497	-
Lasten					
Leerroutes	308.008	275.000	550.000	550.000	-
Maatschappelijke begeleiding	81.632	100.000	200.000	200.000	-
Onderw ijsroute	90.199	110.000	220.000	220.000	-
Overige kosten	140.543	110.000	220.000	220.000	-
Reservering vooruit ontvangen bedragen	11.785	37.167	74.333	74.333	-
Directe salariskosten	224.858	259.582	519.164	519.164	-
Totaal lasten	857.025	891.749	1.783.497	1.783.497	-
Saldo baten en lasten	34.724	-	-	-	-
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	34.724	-	-	-	-

3.5 Programma Wsw

Programma Wsw	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Verschil met begroting
Baten					
Omzet groepsdetacheringen	1.435.191	1.320.034	2.707.908	2.640.068	67.840
Omzet individuele detacheringen	1.050.728	982.854	1.982.506	1.965.707	16.799
Omzet intern w erk	224.727	232.174	464.348	464.348	-
Bijdrage vervoerskosten inleners	85.773	84.382	168.763	168.763	-
Verrekening kostendeel OIJ	155.054	162.265	310.698	324.530	-13.832
	2.951.473	2.781.708	5.634.222	5.563.416	70.806
Rijksbudget	9.878.544	9.439.611	19.757.087	18.879.222	877.865
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	1.137.925	1.137.925	2.275.849	2.275.849	-
Totaal baten	13.967.941	13.359.243	27.667.158	26.718.486	948.671
Lasten					
Loonkosten Wsw	8.814.066	8.575.067	17.514.500	17.150.134	-364.366
Vervoerskosten Wsw	312.502	323.500	649.000	647.000	-2.000
Overige kosten Wsw	226.872	217.320	462.140	434.640	-27.500
Kosten begeleid w erken	401.350	399.649	792.043	799.298	7.255
Directe productiekosten	12.351	12.500	25.000	25.000	-
Omzet deel af te dragen aan OIJ	612.167	583.639	1.164.582	1.167.279	2.697
Directe salariskosten	1.089.061	1.137.925	2.275.849	2.275.849	-
Totaal lasten	11.468.369	11.249.600	22.883.114	22.499.200	-383.914
Saldo baten en lasten	2.499.571	2.109.643	4.784.044	4.219.287	564.757
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	2.499.571	2.109.643	4.784.044	4.219.287	564.757

Ten aanzien van het programma Wsw is de verwachting dat het resultaat € 565.000 hoger uit zal vallen dan begroot. Dit komt met name door de verhoging van het Rijksbudget in de meicirculaire met € 877.000, ook is de verwachting dat de omzet hoger is dan begroot. Daarnaast zijn de overige posten geactualiseerd, waaronder de loonkosten in verband met de loonstijging per 1 juli.

Rijksbudget WSW per gemeente	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Verschil met begroting
Aalten	3.372.852	3.249.272	6.745.703	6.498.544	247.159
Doetinchem	4.216.243	4.017.024	8.432.486	8.034.048	398.438
Montferland	2.289.449	2.173.315	4.578.898	4.346.629	232.269
Overplaatsingen	-	-	-	-	-
Totaal	9.878.544	9.439.611	19.757.087	18.879.222	877.865

3.6 Programma Overhead

Programma Algemene Overhead	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Vershil met begroting
Baten					
Rentebaten	185.578	164.205	328.410	328.410	-
Inkomsten uit dienstverlening aan derden	478.873	479.852	959.703	959.703	-
Inkomsten uit DVO OIJ Wsw	677.649	689.742	1.393.463	1.379.484	13.979
Inkomsten uit DVO Bronckhorst Wsw	72.138	77.536	143.696	155.072	-11.375
Opbrengst catering	57.480	57.500	115.000	115.000	-
Huuropbrengsten / gebruiksvergoeding	40.261	39.340	78.679	78.679	-
Bijdrage gemeenten impulsbudget infrastructuur	181.289	181.289	362.578	362.578	-
Bijdrage gemeenten algemene overhead	2.095.288	2.095.288	4.190.575	4.190.575	-
Incidentele baten	79.350	79.350	158.700	158.700	-
Totaal baten	3.867.905	3.864.101	7.730.805	7.728.201	2.604
Lasten					
Loonkosten	2.946.314	2.922.842	5.845.683	5.845.683	-
Overige personeelskosten	433.803	359.993	769.987	719.987	-50.000
Huisvestingskosten	714.584	681.553	1.539.106	1.363.106	-176.000
Facilitaire kosten	276.022	271.510	560.020	543.020	-17.000
ICT kosten	875.487	881.196	1.762.392	1.762.392	-
Algemene kosten	240.745	216.757	441.014	433.514	-7.500
Rentelasten	78.375	78.375	156.750	156.750	-
Impuls infrastructuur	-	181.289	-	362.578	362.578
Incidentele lasten	557.090	918.890	1.392.942	1.837.780	444.838
Totaal lasten	6.122.420	6.512.405	12.467.894	13.024.810	556.916
Saldo baten en lasten	-2.254.515	-2.648.305	-4.737.089	-5.296.609	559.520
Mutatie bestemmingsreserve					
Toevoeging aan reserve	-379.387	-199.343	-758.640	-398.686	-359.954
Onttrekking aan reserve	390.939	738.004	929.642	1.476.008	-546.366
Mutatie algemene reserve					
Toevoeging aan reserve	-	-	-	-	-
Onttrekking aan reserve	-	-	-	-	-
Resultaat na mutatie reserves	-2.242.963	-2.109.644	-4.566.087	-4.219.287	-346.800

Baten

De baten liggen in lijn met de begroting.

Lasten

De lasten zijn in totaal € 560.000 lager dan begroot.

- In 2025 wordt naar verwachting ruim € 50.000 meer uitgegeven aan opleidingskosten
- De huisvestingslasten vallen ruim € 175.000 hoger uit door inzet van beveiliging op de locatie in Doetinchem
- De uitgaven voor de impulsmiddelen was opgenomen in de lasten van 2025. Voor de besteding van deze middelen moet nog een plan gemaakt worden in afstemming met de deelnemende gemeenten. Hierdoor worden de uitgaven niet in 2025 gemaakt maar zal dit vermoedelijk vanaf 2026 zijn. Hierdoor zijn er in 2025 € 363.000 minder lasten dan is begroot
- De incidentele lasten zijn naar verwachting € 445.000 lager dan begroot. Dit komt door lagere besteding van de middelen doorontwikkeling infrastructuur (hieronder nader toegelicht) en doordat minder middelen worden besteed aan de inzet van tijdelijk personeel

Incidentele middelen doorontwikkeling infrastructuur

Voor het behoud en de doorontwikkeling van de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven heeft het Rijk in 2024 incidentele middelen beschikbaar gesteld. Het dagelijks bestuur heeft ingestemd met het

vormen van een bestemmingsreserve 'doorontwikkeling infrastructuur werkontwikkelbedrijf' van € 724.000. In samenwerking met professionals en in overleg met de gemeenteambtenaren is een concreet meerjarig bestedingsplan in relatie tot dit budget opgesteld. Ook dit bestedingsplan heeft het dagelijks bestuur vastgesteld. Vanaf 2025 wordt uitvoering gegeven aan de realisatie van dit plan. Na een half jaar van uitvoering is de verwachting dat in 2025 een bedrag van € 300.000 wordt uitgegeven. Het resterende budget van € 318.000 wordt in de komende jaren besteed. € 106.000 is bedoeld voor investeringen in machines.

Loonkosten alle programma's

Loonkosten per programma	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Verschil met begroting
Programma Inkomenszekerheid	564.239	557.716	1.115.432	1.115.432	-
Programma Mensontwikkeling	1.823.269	1.944.382	3.888.764	3.888.764	-
Programma Inburgering	307.958	355.515	711.029	711.029	-
Programma Wsw	1.089.061	1.137.924	2.275.849	2.275.849	-
Programma Algemene Overhead	2.946.314	2.922.842	5.845.683	5.845.683	-
Totaal	6.730.840	6.918.378	13.836.756	13.836.756	-

De totale loonkosten van alle programma's blijven binnen de begroting.

Investeringskredieten

Investerings	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Verschil met begroting
Gebouwen	841.187	2.589.638	5.179.275	5.179.275	-
Installaties	8.065	-	8.100	-	-8.100
Machines	-	25.000	41.900	50.000	8.100
Meubilair	9.591	60.000	120.000	120.000	-
Machines bestedingsplan infrastructuur	-	-	106.000	-	-106.000
Totaal	858.843	2.674.638	5.455.275	5.349.275	-106.000

Het investeringskrediet van € 106.000 vanuit het bestedingsplan 'doorontwikkeling infrastructuur werkontwikkelbedrijf', is per abuis niet opgenomen in de begrotingswijziging. De afschrijvingslasten komen ten laste van het bestedingsplan.

4. Data

4.1 Programma Inkomenszekerheid

4.1.1 Ontwikkelingen aantal huishoudens in de BUIG

Bestandsontwikkeling per regeling

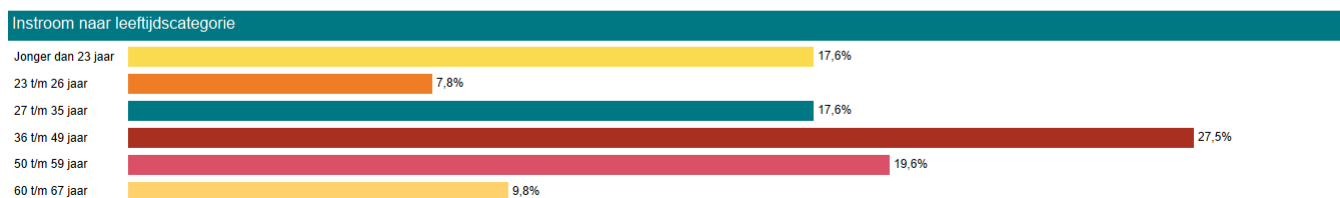
	2025			
	maart	april	mei	juni
PW	1.435	1.444	1.435	1.441
IOAW	29	28	27	25
IOAZ	13	13	13	13
BBZ	13	11	11	8
Totaal	1.490	1.496	1.486	1.487

Groei/daling van het bestand t.o.v. vorige meetperiode

	Aantal	+/- Vorige maand aantal	+/- Vorige maand %	Verschil t.o.v. 1e maand	Verschil t.o.v. 1e maand
2025 maart	1.490			0,0%	100,0%
2025 april	1.496	6	0,4%	0,4%	100,4%
2025 mei	1.486	-10	-0,7%	-0,3%	99,7%
2025 juni	1.487	1	0,1%	-0,2%	99,8%

Redenen instroom tweede kwartaal

Reden instroom			Reden instroom naar leeftijdscategorie							
	Aantal	%		Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
Komende van andere gemeente	11	21,6%	Komende van andere gemeente	1	1	2	5	1	1	11
Einde arbeid	9	17,6%	Einde arbeid	1	1	3	2	2		9
Komende van het AZC	6	11,8%	Komende van het AZC	1		3		1	1	6
Einde voorliggende voorziening	6	11,8%	Einde voorliggende voorziening	1	1		3	1		6
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	1	2,0%	Einde huwelijk/relatie				2	2	1	5
Leeftijd van 18 jaar bereikt	2	3,9%	Einde bijdrage familie/vrienden	1	1				2	4
Einde huwelijk/relatie	5	9,8%	Leeftijd van 18 jaar bereikt	2						2
Einde bijdrage familie/vrienden	4	7,8%	Oorzaak bij partner			1				1
Komende uit detentie	1	2,0%	Onvoldoende inkomsten voorlopige voorziening				1			1
Onvoldoende inkomsten voorlopige voorziening	1	2,0%	Onvoldoende inkomsten uit arbeid	1						1
Ondersteuning zelfstandigen	1	2,0%	Ondersteuning zelfstandigen					1		1
Intering vermogen	1	2,0%	Komende uit detentie					1		1
Einde alimentatie	1	2,0%	Intering vermogen					1		1
Instroom vanuit periodieke BB	1	2,0%	Instroom vanuit periodieke BB	1						1
Oorzaak bij partner	1	2,0%	Einde alimentatie				1			1
Totaal	51	100,0%	Totaal	9	4	9	14	10	5	51

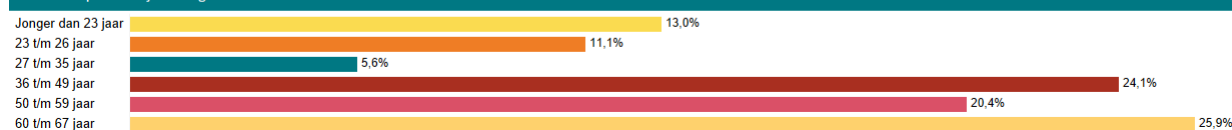


Redenen uitstroom eerste kwartaal

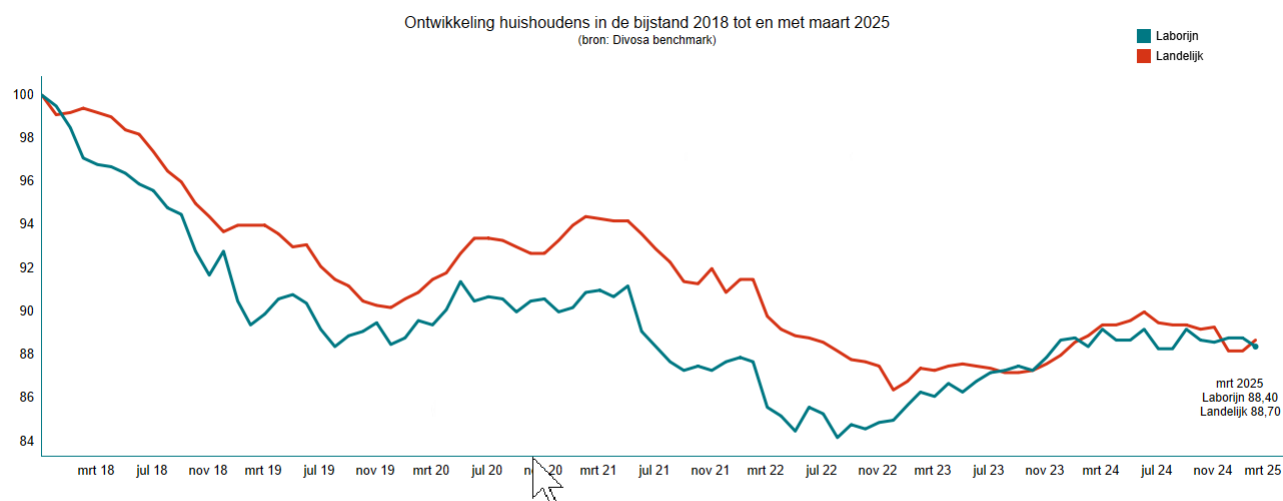
Reden beëindiging uitkeringsdossier		
	Aantal	%
Arbeid	17	31,5%
Verhuizing	10	18,5%
AOW leeftijd	10	18,5%
Aangaan relatie voldoende ...	6	11,1%
Vrijwillige intrekking	3	5,6%
Geen inlichtingen	2	3,7%
Voorliggende voorziening	1	1,9%
Studie	1	1,9%
Overlijden	1	1,9%
Oorzaak bij partner	1	1,9%
Detentie	1	1,9%
ANW	1	1,9%
Totaal	54	100,0%

Reden beëindiging uitkeringsdossier naar aantal jaren in de uitkering						
	tot 1 jaar	1 tot 2 jaar	2 t/m 5 jaar	6 t/m 10 jaar	11 t/m 20 jaar	Totaal
Arbeid	8	2	5	1	1	17
Verhuizing	4	3	2		1	10
AOW leeftijd		1	1	5	3	10
Aangaan relatie voldoende ...	3		1	1	1	6
Vrijwillige intrekking		3				3
Geen inlichtingen			1		1	2
Voorliggende voorziening				1		1
Studie			1			1
Overlijden			1			1
Oorzaak bij partner				1		1
Detentie	1					1
ANW	1					1
Totaal	17	9	12	9	7	54

Uitstroom per leeftijdscategorie



Landelijke trend



Indicator:
Volume BUIG index t.o.v. december 2017

Toelichting:
Geeft de groei van het aantal betalingen weer en wordt berekend door het aantal betalingen BUIG in de betreffende maand te delen door het aantal betalingen BUIG in december 2017. In formule: Volume BUIG index = (volume BUIG betreffende maand / volume BUIG referentie maand) x 100. Deze index geeft dus de groei of daling van het aantal betalingen weer. De referentiemaand is december 2017, deze maand heeft het indexcijfer 100.

In deze cijfers missen we nog een aantal organisaties die de gegevens nog niet hebben aangeleverd.

4.1.2 Loonkostensubsidie

	2025			
	maart	april	mei	juni
Aalten	73	75	77	75
Doetinchem	240	239	237	234
Totaal	313	314	314	309

4.1.3 Leefgeld Oekraïne

	2025			
	maart	april	mei	juni
Oekraïne opvang gemeentelijk	122	127	127	130
Oekraïne opvang particulier	7	7	8	8
Totaal	129	134	135	138

4.2 Programma Mensontwikkeling

4.2.1 Screening

Aantal screenings met arbeidspotentieel												
	2022		2023				2024				2025	
	K3	K4	K1	K2	K3	K4	K1	K2	K3	K4	K1	K2
Binnen 3 maanden	31,3%	22,4%	25,4%	24,5%	19,2%	29,1%	11,2%	34,7%	29,6%	10,3%	25,8%	21,1%
Binnen 12 maanden	50,6%	70,1%	54,1%	52,8%	57,7%	57,0%	55,1%	37,5%	46,3%	51,5%	31,8%	25,4%
Langer dan 12 maanden	18,1%	7,5%	20,5%	22,6%	23,1%	14,0%	33,6%	27,8%	24,1%	38,2%	42,4%	53,5%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

4.2.2 Jongeren

Aantal jongeren met inkomensondersteuning en een actief ontwikkeltraject gericht op begeleiding naar werk:

Jongeren (aantal personen)					
		31-3-2025	30-4-2025	31-5-2025	30-6-2025
Aalten	18 tot 21 jaar	9	9	9	10
	21 tot 27 jaar	38	38	37	36
Doetinchem	18 tot 21 jaar	32	32	32	31
	21 tot 27 jaar	166	164	160	160
Totaal		245	243	238	237

Op dit moment heeft 25,3% van de jongeren een doelgroep indicatie.

Reden instroom jongeren		Reden uitstroom jongeren	
Leeftijd van 18 jaar bereikt	2	Verhuizing andere gemeente	4
Komende van andere gemeente	2	Vrijwillige intrekking, overig	2
Einde WW	2	Arbeid in dienstbetrekking	2
Einde bijdrage familie/vrienden	2	Wajong	1
Einde arbeid	2	Verhuizing buitenland	1
Oorzaak bij partner	1	Studie	1
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	1	Arbeid in dienstbetrekking met lks	1
Komende van het AZC	1	Aangaan relatie voldoende middelen	1
Instroom vanuit periodieke BB	1		
Totaal	14	Totaal	13

Naast de 13 jongeren die zijn uitgestroomd uit de uitkering hebben ook 9 jongeren de leeftijd van 27 jaar bereikt.

4.2.3 Parttime werk

De volgende grafieken lopen een kwartaal achter door het later verrekenen van de inkomsten uit parttime werk:



4.2.4 Ontheffing van de arbeidsplicht (procentueel en in aantal personen)

	2025			
	maart	april	mei	juni
Geen ontheffing	89,4%	89,3%	89,3%	89,6%
Ontheffing	10,6%	10,8%	10,7%	10,4%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

	2025			
	maart	april	mei	juni
Geen ontheffing	1.532	1.533	1.522	1.529
Ontheffing	182	185	183	177
Totaal	1.713	1.717	1.705	1.706

4.2.5 Aan de Slag

Beschut werk

Aantal personen				
	31-03-2025	30-04-2025	31-05-2025	30-06-2025
Aalten	6	6	7	7
Doetinchem	16	16	16	16
Montferland	2	2	3	3
Totaal	24	24	26	26

Aantal naar rato taakstelling (o.b.v. 31 uur)				
	31-03-2025	30-04-2025	31-05-2025	30-06-2025
Aalten	5,81	5,81	6,71	6,52
Doetinchem	15,23	15,23	15,23	15,23
Montferland	1,53	1,53	2,11	2,11
Totaal	22,56	22,56	24,05	23,85

Leeftijdscategorie				
	31-3-2025	30-4-2025	31-5-2025	30-6-2025
jonger dan 25 jaar	12	12	13	13
25 - 34 jaar	6	6	7	7
35 - 44 jaar	4	4	4	4
45 - 54 jaar	1	1	1	1
60 - 64 jaar	1	1	1	1
Totaal	24	24	26	26

In het tweede kwartaal hebben 2 inwoners een dienstverband beschut werk gekregen. Er was in het tweede kwartaal geen uitstroom van beschut werk.

Uitgaande van een gemiddeld dienstverband van 31 uur bedraagt de taakstelling 2025 voor de gemeente Aalten 11, voor de gemeente Doetinchem 52 en voor de gemeente Montferland 29.

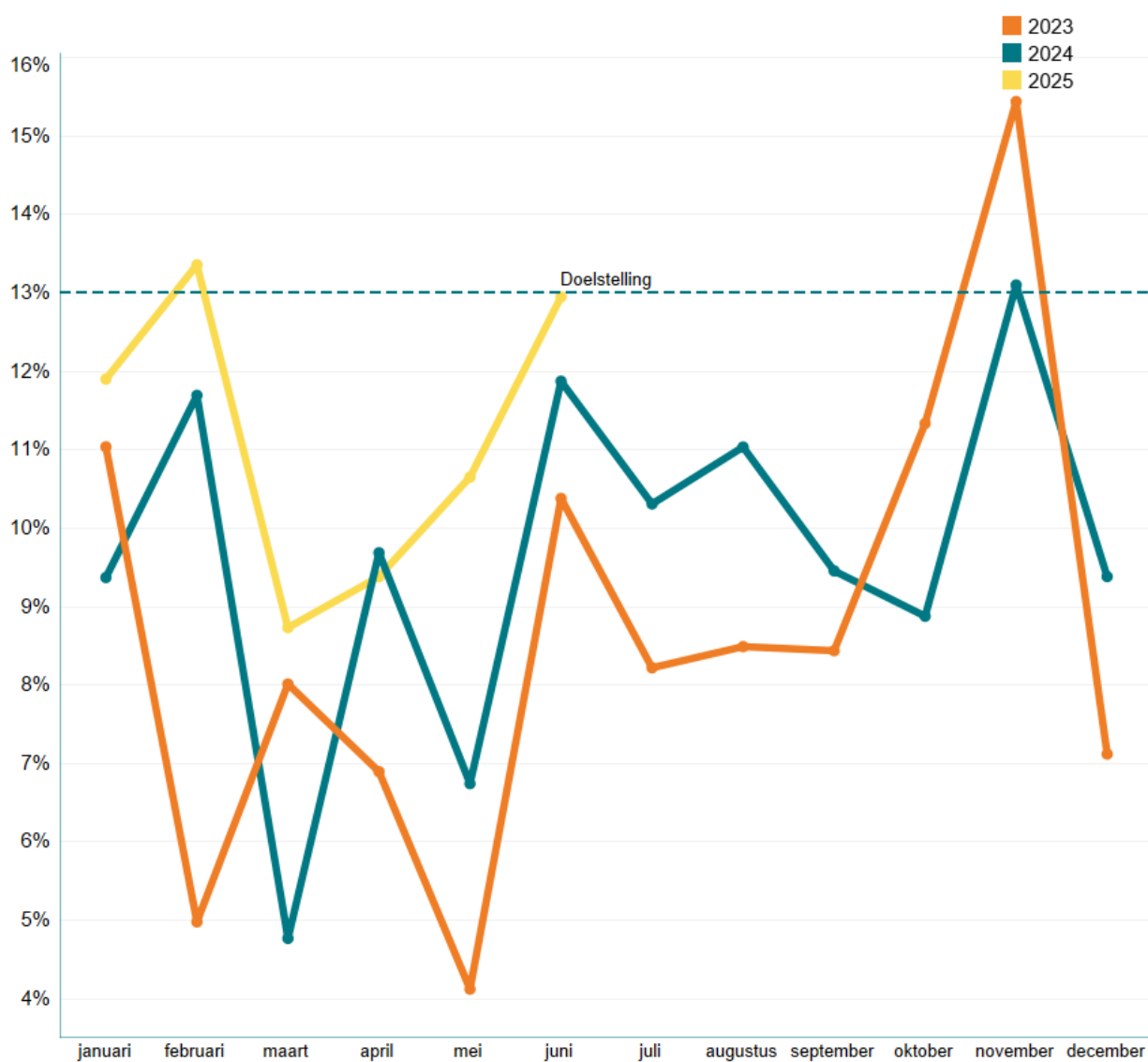
Aantal personen				
	31-03-2025	30-04-2025	31-05-2025	30-06-2025
Aalten	2	4	4	4
Doetinchem	14	14	13	11
Montferland	1	1	1	2
Totaal	17	19	18	17

Leeftijdscategorie				
	31-3-2025	30-4-2025	31-5-2025	30-6-2025
jonger dan 25 jaar	11	10	11	11
25 - 34 jaar	2	4	4	3
35 - 44 jaar	2	2	1	1
45 - 54 jaar		1	1	1
55 - 59 jaar	2	2	1	1
Totaal	17	19	18	17

Aantal fte's				
	31-3-2025	30-4-2025	31-5-2025	30-6-2025
Aalten	1,42	2,93	2,93	2,93
Doetinchem	11,24	11,14	10,46	8,73
Montferland	0,54	0,54	0,54	1,28
Totaal	13,20	14,61	13,93	12,95

In het tweede kwartaal is aan 5 nieuwe inwoners met een DGI een tijdelijk dienstverband aangeboden. Er zijn 2 inwoners uitgestroomd naar reguliere arbeid. Van 2 inwoners is het tijdelijke contract niet verlengd met als reden geen passende werkplek. Van 1 inwoner is het tijdelijk dienstverband tijdens de proeftijd beëindigd.

Ziekteverzuim Aan de Slag



Voor de toelichting zie pagina 9.

4.3 Programma Inburgering

De voortgang van inburgeraars die onder de Wi2021 vallen is in onderstaande tabellen weergegeven (stand 30 juni 2025). Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen de asielstatushouder en de gezins-/overige migrant. Dit mede gelet op het onderscheid in ondersteuning en bijbehorende financiering.

4.3.1 Inburgeringstrajecten en leerroutes asielstatushouders

Van de 284 asielstatushouders wonend in de gemeente Aalten of Doetinchem hebben inmiddels 272 asielstatushouders een lopend inburgeringstraject.

Asielstatushouders			
	Aalten	Doetinchem	Totaal
Gekoppelde inburgeringsplichtingen	97	229	326
Deze gekoppelde inburgeringsplichtingen zitten in 1 van de volgende fases:			
Nog niet woonachtig in de gemeente	20	22	42
Woonachtig in gemeente en brede intake gestart	6	6	12
Woonachtig in gemeente met lopend inburgeringstraject	71	201	272

Onderverdeling per leerroute			
	Aalten	Doetinchem	Totaal
B1-route	33	78	111
O-route	18	75	93
Z-route	26	84	110
Totaal	71	201	272

4.3.2 Inburgeringstrajecten en leerroutes gezinsmigranten

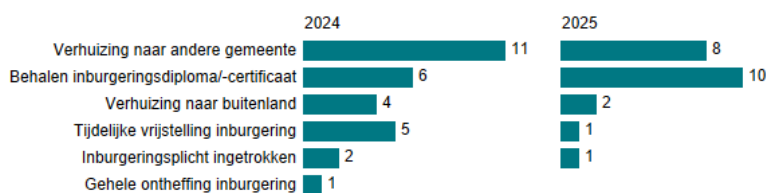
Van de 100 gezins- en overige migranten wonend in de gemeente Aalten of Doetinchem hebben inmiddels 93 een lopend inburgeringstraject.

Gezins-/overige migrant			
	Aalten	Doetinchem	Totaal
Gekoppelde inburgeringsplichtingen	27	80	107
Deze gekoppelde inburgeringsplichtingen zitten in 1 van de volgende fases:			
Nog niet woonachtig in de gemeente	2	3	5
Woonachtig in gemeente en brede intake gestart	1	8	9
Woonachtig in gemeente met lopend inburgeringstraject	24	69	93

Onderverdeling per leerroute			
	Aalten	Doetinchem	Totaal
B1-route	21	64	85
O-route	1	2	3
Z-route	2	6	8
Totaal	24	69	93

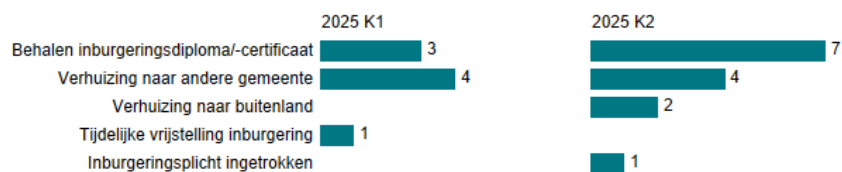
4.3.3 Uitstroom inburgering

Beëindigde inburgeringsdossiers laatste 2 jaar



Bovenstaande tabel betreft de totale uitstroom van inburgeraars in het jaar 2024 en het eerste en tweede kwartaal van 2025.

Beëindigde inburgeringsdossiers laatste 2 kwartalen



4.4 Programma Wsw

4.4.1 Ontwikkeling aantallen sociale werkvoorziening (inclusief DVO-partners)

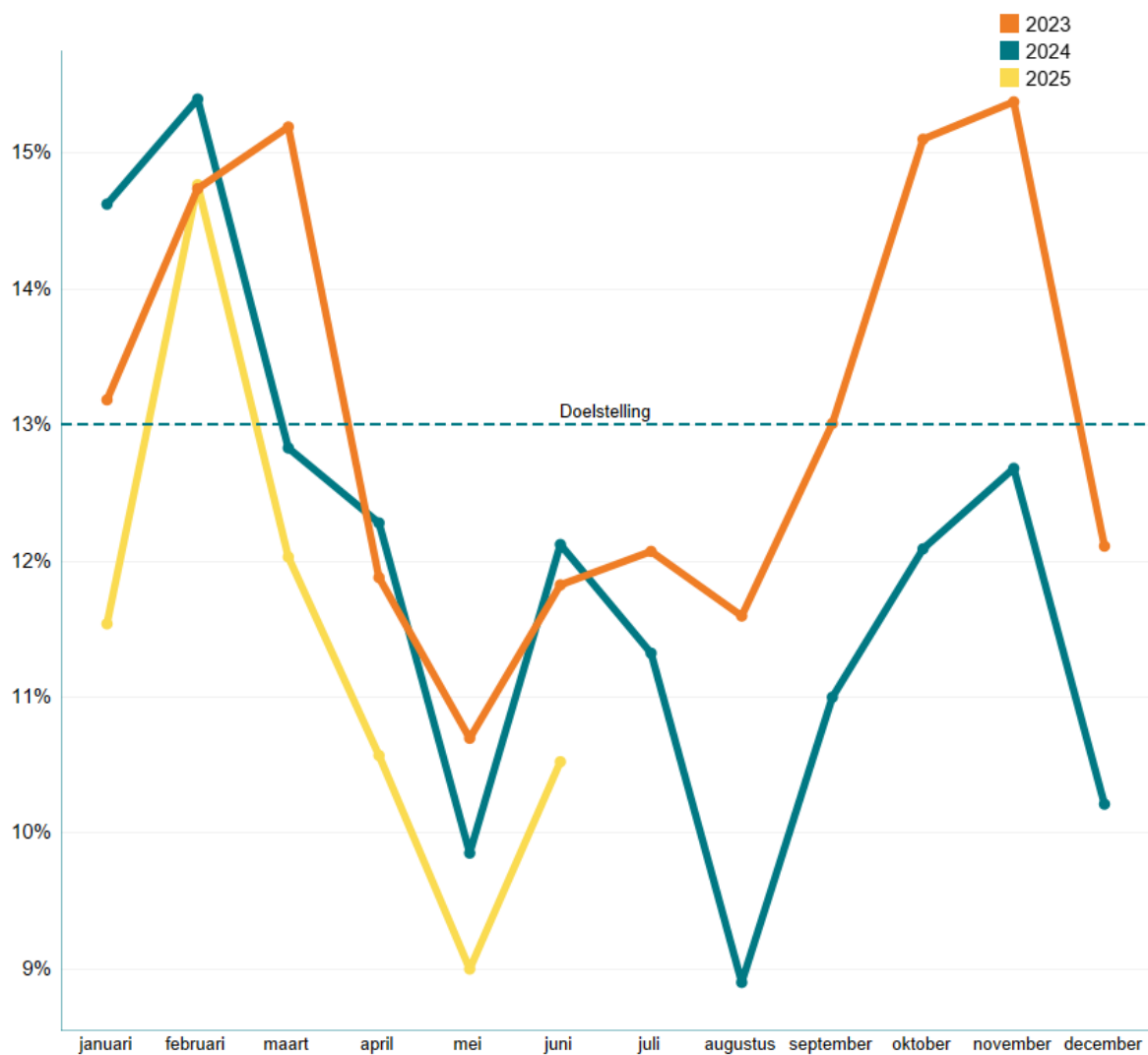
De ontwikkeling van het aantal Wsw-medewerkers en de verhouding naar leeftijdscategorie is in onderstaande tabellen weergegeven.

Aantal personen				
	31-03-2025	30-04-2025	31-05-2025	30-06-2025
Begeleid werken	61	59	59	59
Groepsdetachering	308	317	313	312
Individuele detachering	196	183	185	185
Intern gedetacheerd	20	18	18	17
Intern werk	161	162	159	158
RVU	28	29	29	28
Totaal	774	768	763	759

Leeftijdscategorie				
	31-3-2025	30-4-2025	31-5-2025	30-6-2025
25 - 34 jaar	40	37	35	34
35 - 44 jaar	122	123	124	122
45 - 54 jaar	229	225	223	222
55 - 59 jaar	144	145	144	144
60 - 64 jaar	170	170	172	172
ouder dan 64 jaar	69	68	65	65
Totaal	774	768	763	759

In het tweede kwartaal van 2025 zijn 16 Wsw-medewerkers uitgestroomd: pensionering (9), als gevolg van 2 jaar arbeidsongeschiktheid (5), 1 medewerker heeft ontslag genomen op eigen verzoek en 1 medewerker is overleden. 1 medewerker is ingestroomd vanuit een andere gemeente.

4.4.2 Ziekteverzuim Wsw



4.5 Programma Overhead

4.5.1 Bezwaar en beroep

Openstaande bezwaarschriften

7

Ontvangen bezwaarschriften

	2024 K3	2024 K4	2025 K1	2025 K2
Afhandelen bezwaarschrift	5	4	17	6
Herzien nav bezwaar	1	2	6	1
Totaal	6	6	23	7

Afgesloten bezwaarschriften

Afhandeling	2024 K3	2024 K4	2025 K1	2025 K2
Ongegrond	5	6	2	2
Niet ontvankelijk	1	1	8	
Gegrond	1		1	
Totaal	7	7	11	2

Openstaande beroepschriften

11

Ontvangen beroepschriften (Beroep, Hoger beroep en Voorlopige voorziening)

	2024 K3	2024 K4	2025 K1	2025 K2
Beroep	2	1	1	2
Hoger Beroep		1		1
Totaal	2	2	1	3

Afgesloten beroepschriften

Afhandeling	2024 K3	2024 K4	2025 K2
Intrekken	1		
Ongegrond	1	2	3
Gegrond		1	
Beroep ingetrokken		1	1
Totaal	2	4	4

4.5.2 Klachten

In het tweede kwartaal zijn 6 klachten ingediend. De klachtenfunctionaris heeft gesprekken gevoerd met de inwoners. Alle klachten zijn afgehandeld.

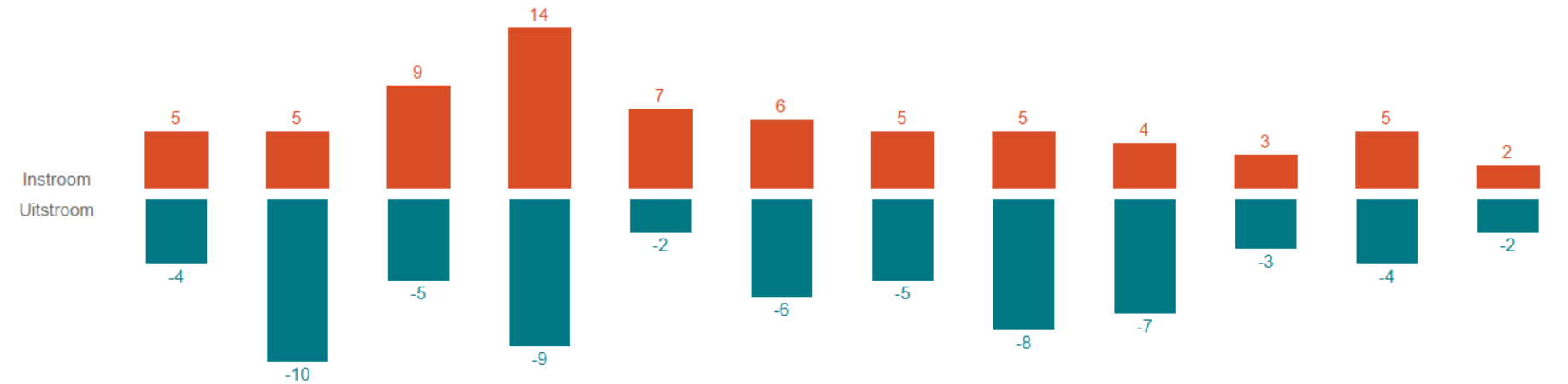
4.6 Data gemeente Aalten

Aantal huishoudens in de BUIG per ultimo van de maand



Aantal huishoudens per ultimo maand

juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	januari	februari	maart	april	mei	juni
303	304	299	303	308	313	313	313	310	307	307	308	308
Instroom	5	5	9	14	7	6	5	5	4	3	5	2
Uitstroom	-4	-10	-5	-9	-2	-6	-5	-8	-7	-3	-4	-2



	2024							2025					
	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	januari	februari	maart	april	mei	juni
PW	291	292	287	291	297	301	302	302	299	297	297	298	299
IOAW	6	6	6	6	5	6	5	5	5	6	6	6	5
IOAZ	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
BBZ	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1
Totaal	303	304	299	303	308	313	313	313	310	307	307	308	308

	Aantal	+/- Vorige maand aantal	+/- Vorige maand %	Verschil t.o.v. 1e maand	Verschil t.o.v. 1e maand
2025 maart	307			0,0%	100,0%
2025 april	307	0,0	0,0%	0,0%	100,0%
2025 mei	308	1,0	0,3%	0,3%	100,3%
2025 juni	308	0,0	0,0%	0,3%	100,3%

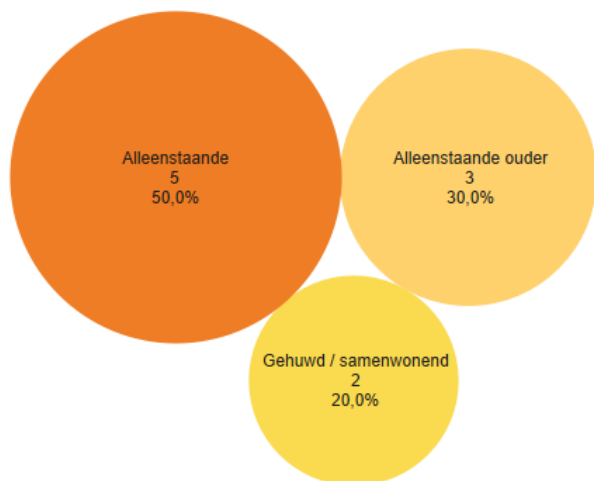
Reden instroom

	Aantal	%
Leeftijd van 18 jaar bereikt	2	20,0%
Komende van het AZC	2	20,0%
Einde huwelijk/relatie	2	20,0%
Komende uit detentie	1	10,0%
Einde voorliggende voorziening	1	10,0%
Einde arbeid	1	10,0%
Einde alimentatie	1	10,0%
Totaal	10	100,0%

Reden instroom naar leeftijdscategorie

	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	Totaal
Leeftijd van 18 jaar bereikt	2					2
Komende van het AZC			2			2
Einde huwelijk/relatie				2		2
Komende uit detentie					1	1
Einde voorliggende voorziening				1		1
Einde arbeid		1				1
Einde alimentatie				1		1
Totaal	2	1	2	4	1	10

Instroom naar leefvorm



Reden instroom naar leefvorm

	Alleenstaande	Alleenstaande ouder	Gehuwd / samenwonend	Totaal
Leeftijd van 18 jaar bereikt	2			2
Komende van het AZC	1		1	2
Einde huwelijk/relatie	1	1		2
Komende uit detentie			1	1
Einde voorliggende voorziening		1		1
Einde arbeid	1			1
Einde alimentatie		1		1
Totaal	5	3	2	10

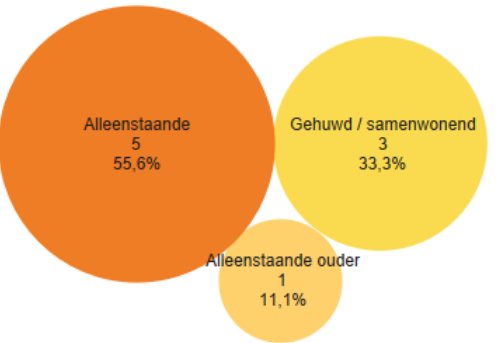
Instroom naar leeftijdscategorie

Jonger dan 23 jaar	20,0%
23 t/m 26 jaar	10,0%
27 t/m 35 jaar	20,0%
36 t/m 49 jaar	40,0%
50 t/m 59 jaar	10,0%

Reden beëindiging uitkeringsdossier

	Aantal	%
Arbeid	3	33,3%
Verhuizing	2	22,2%
Vrijwillige intrekking	1	11,1%
Oorzaak bij partner	1	11,1%
ANW	1	11,1%
Aangaan relatie voldoende middelen	1	11,1%
Totaal	9	100,0%

Uitstroom naar leefvorm



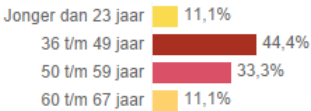
Reden beëindiging uitkeringsdossier naar aantal jaren in de uitkering

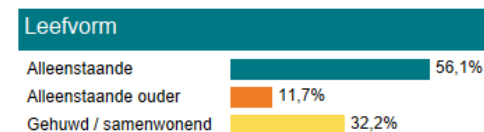
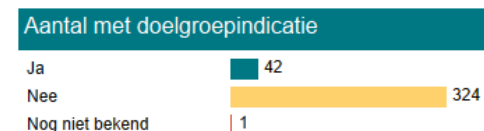
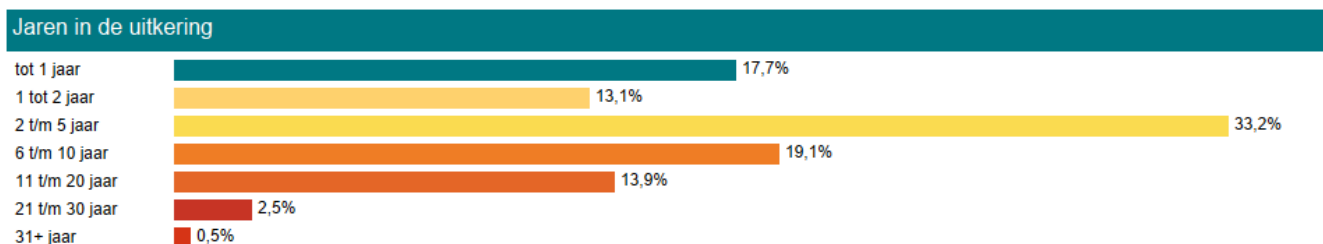
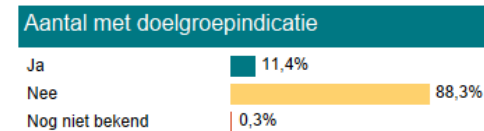
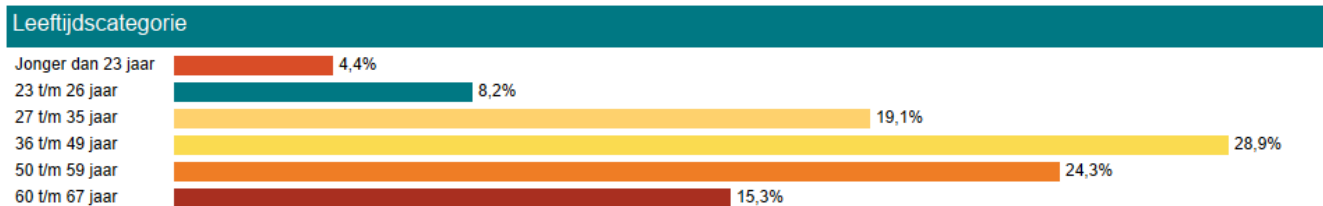
	tot 1 jaar	1 tot 2 jaar	2 t/m 5 jaar	6 t/m 10 jaar	11 t/m 20 jaar	Totaal
Arbeid	1		2			3
Verhuizing			1		1	2
Vrijwillige intrekking		1				1
Oorzaak bij partner				1		1
ANW	1					1
Aangaan relatie voldoende middelen			1			1
Totaal	2	1	4	1	1	9

Reden beëindiging uitkeringsdossier naar leeftijd

	Jonger dan 23 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
Arbeid		2		1	3
Verhuizing		1	1		2
Vrijwillige intrekking	1				1
Oorzaak bij partner			1		1
ANW			1		1
Aangaan relatie voldoende middelen		1			1
Totaal	1	4	3	1	9

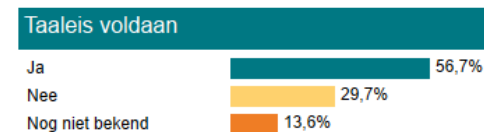
Uitstroom per leeftijdscategorie





Jaren in de uitkering versus leeftijdscategorie

	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar
tot 1 jaar	56,3%	26,7%	22,9%	19,8%	9,0%	5,4%
1 tot 2 jaar	25,0%	33,3%	20,0%	12,3%	6,7%	1,8%
2 t/m 5 jaar	18,8%	33,3%	41,4%	37,7%	27,0%	28,6%
6 t/m 10 jaar		6,7%	15,7%	21,7%	19,1%	30,4%
11 t/m 20 jaar				8,5%	33,7%	21,4%
21 t/m 30 jaar					4,5%	8,9%
31+ jaar						3,6%

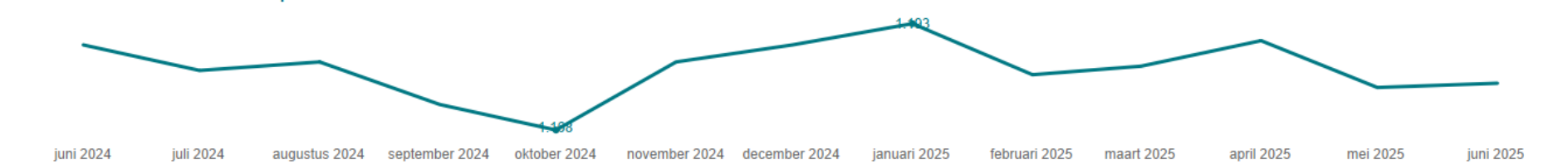


Aantal uitkeringen leefgeld Oekraïne

	2025			
	maart	april	mei	juni
Oekraïne opvang gemeentelijk	27	26	40	41
Oekraïne opvang particulier	3	3	3	3
Totaal	30	29	43	44

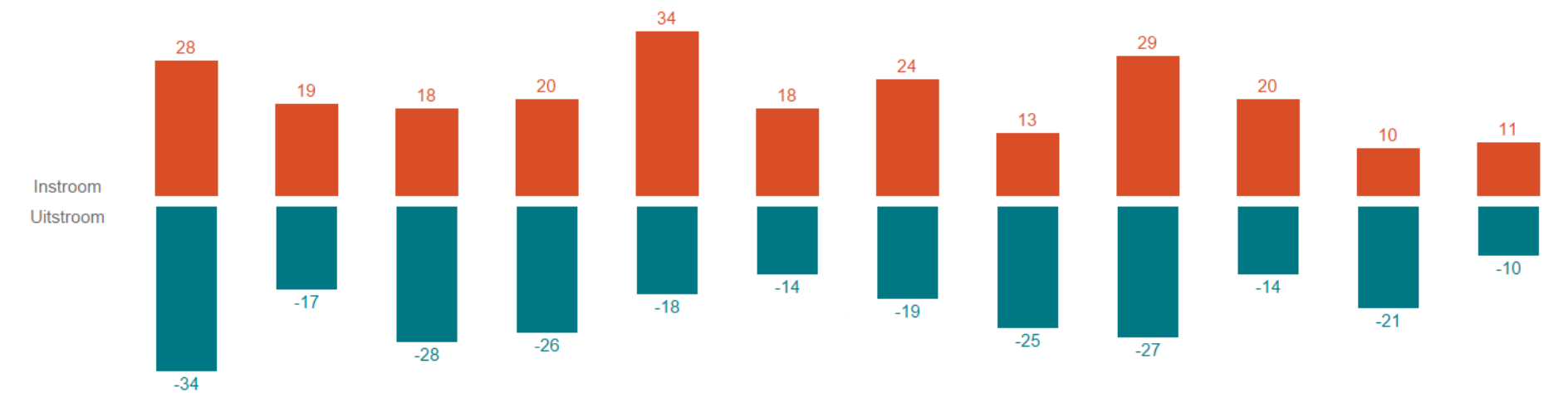
4.7 Data gemeente Doetinchem

Aantal huishoudens in de BUIG per ultimo van de maand



Aantal huishoudens per ultimo maand

juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	januari	februari	maart	april	mei	juni
1.188	1.182	1.184	1.174	1.168	1.184	1.188	1.193	1.181	1.183	1.189	1.178	1.179
Instroom	28	19	18	20	34	18	24	13	29	20	10	11
Uitstroom	-34	-17	-28	-26	-18	-14	-19	-25	-27	-14	-21	-10



	2024							2025					
	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	januari	februari	maart	april	mei	juni
PW	1.142	1.134	1.138	1.128	1.123	1.139	1.142	1.145	1.135	1.138	1.147	1.137	1.142
IOAW	27	26	25	25	25	25	25	26	24	23	22	21	20
IOAZ	7	8	8	8	8	8	8	10	10	10	10	10	10
BBZ	12	14	13	13	12	12	13	12	12	12	10	10	7
Totaal	1.188	1.182	1.184	1.174	1.168	1.184	1.188	1.193	1.181	1.183	1.189	1.178	1.179

	Aantal	+/- Vorige maand aantal	+/- Vorige maand %	Verschil t.o.v. 1e maand	Verschil t.o.v. 1e maand
2025 maart	1.183			0,0%	100,0%
2025 april	1.189	6	0,5%	0,5%	100,5%
2025 mei	1.178	-11	-0,9%	-0,4%	99,6%
2025 juni	1.179	1	0,1%	-0,3%	99,7%

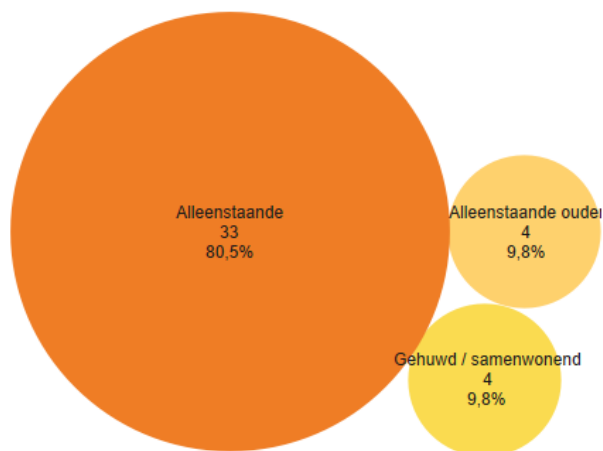
Reden instroom

	Aantal	%
Komende van andere gemeente	11	26,8%
Einde arbeid	8	19,5%
Einde voorliggende voorziening	5	12,2%
Komende van het AZC	4	9,8%
Einde bijdrage familie/vrienden	4	9,8%
Einde huwelijk/relatie	3	7,3%
Oorzaak bij partner	1	2,4%
Onvoldoende inkomsten voorliggende voorzieni..	1	2,4%
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	1	2,4%
Ondersteuning zelfstandigen	1	2,4%
Intering vermogen	1	2,4%
Instroom vanuit periodieke BB	1	2,4%
Totaal	41	100,0%

Reden instroom naar leeftijdscategorie

	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
Komende van andere gemeente	1	1	2	5	1	1	11
Einde arbeid	1		3	2	2		8
Einde voorliggende voorziening	1	1		2	1		5
Komende van het AZC	1		1		1	1	4
Einde bijdrage familie/vrienden	1	1				2	4
Einde huwelijk/relatie					2	1	3
Oorzaak bij partner			1				1
Onvoldoende inkomsten voorliggend..				1			1
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	1						1
Ondersteuning zelfstandigen					1		1
Intering vermogen					1		1
Instroom vanuit periodieke BB	1						1
Totaal	7	3	7	10	9	5	41

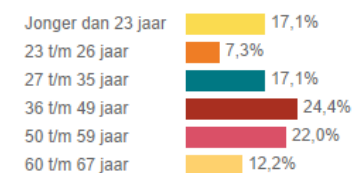
Instroom naar leefvorm



Reden instroom naar leefvorm

	Alleenstaande	Alleenstaande ouder	Gehuwd / samenwonend	Totaal
Komende van andere gemeente	10		1	11
Einde arbeid	8			8
Einde voorliggende voorziening	5			5
Komende van het AZC	2	1	1	4
Einde bijdrage familie/vrienden	4			4
Einde huwelijk/relatie	1	1	1	3
Oorzaak bij partner			1	1
Onvoldoende inkomsten voorlig..		1		1
Onvoldoende inkomsten uit arb..	1			1
Ondersteuning zelfstandigen	1			1
Intering vermogen	1			1
Instroom vanuit periodieke BB		1		1
Totaal	33	4	4	41

Instroom naar leeftijdscategorie



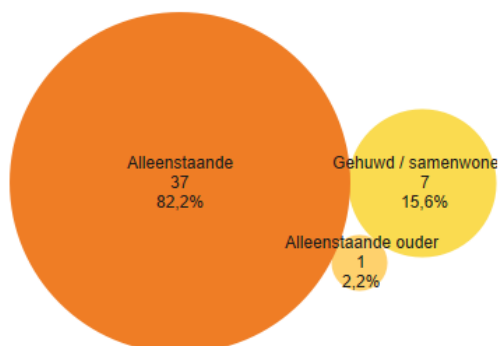
Reden beëindiging uitkeringsdossier

	Aantal	%
Arbeid	14	31,1%
AOW leeftijd	10	22,2%
Verhuizing	8	17,8%
Aangaan relatie voldoende middelen	5	11,1%
Vrijwillige intrekking	2	4,4%
Geen inlichtingen	2	4,4%
Voorliggende voorziening	1	2,2%
Studie	1	2,2%
Overlijden	1	2,2%
Detentie	1	2,2%
Totaal	45	100,0%

Reden beëindiging uitkeringsdossier naar aantal jaren in de uitkering

	tot 1 jaar	1 tot 2 jaar	2 t/m 5 jaar	6 t/m 10 jaar	11 t/m 20 jaar	Totaal
Arbeid	7	2	3	1	1	14
AOW leeftijd		1	1	5	3	10
Verhuizing	4	3	1			8
Aangaan relatie voldoende middelen	3			1	1	5
Vrijwillige intrekking		2				2
Geen inlichtingen			1		1	2
Voorliggende voorziening				1		1
Studie			1			1
Overlijden			1			1
Detentie	1					1
Totaal	15	8	8	8	6	45

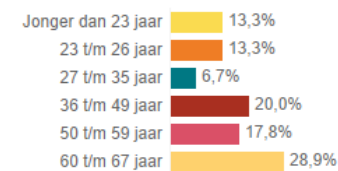
Uitstroom naar leefvorm



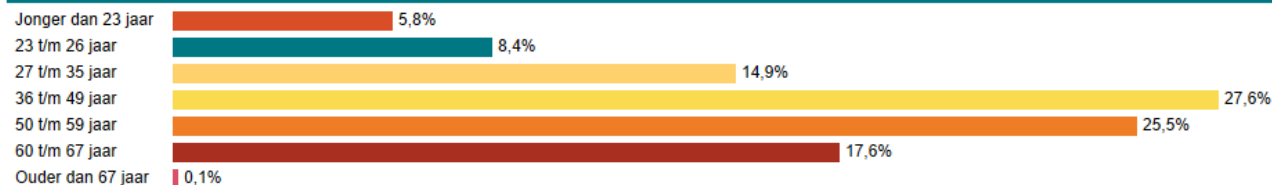
Reden beëindiging uitkeringsdossier naar leeftijd

	Jonger dan 23 ja..	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
Arbeid		3	1	5	4	1	14
AOW leeftijd						10	10
Verhuizing	5		1	1		1	8
Aangaan relatie voldoende middelen	1			1	2	1	5
Vrijwillige intrekking		1	1				2
Geen inlichtingen					2		2
Voorliggende voorziening		1					1
Studie		1					1
Overlijden				1			1
Detentie				1			1
Totaal	6	6	3	9	8	13	45

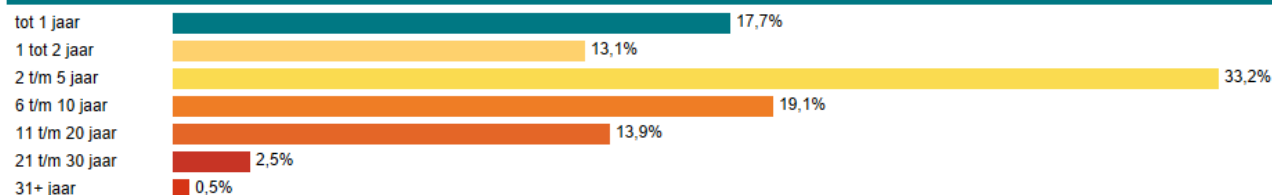
Uitstroom per leeftijdscategorie



Leeftijdscategorie



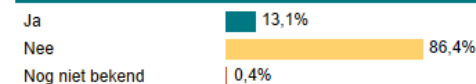
Jaren in de uitkering



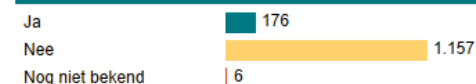
Jaren in de uitkering versus leeftijdscategorie

	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Ouder dan 67 jaar
tot 1 jaar	48,7%	20,4%	18,1%	11,9%	10,3%	5,1%	
1 tot 2 jaar	37,2%	28,3%	23,1%	13,0%	6,7%	6,4%	50,0%
2 t/m 5 jaar	14,1%	47,8%	31,7%	28,6%	22,9%	19,9%	
6 t/m 10 jaar		3,5%	24,6%	27,3%	29,9%	30,5%	50,0%
11 t/m 20 jaar			2,5%	18,4%	25,5%	28,4%	
21 t/m 30 jaar				0,5%	4,1%	9,7%	
31+ jaar				0,3%	0,6%		

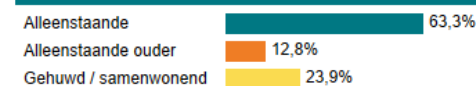
Aantal met doelgroepindicatie



Aantal met doelgroepindicatie



Leefvorm



Taalreis voldaan



Aantal uitkeringen leefgeld Oekraïne

	2025			
	maart	april	mei	juni
Oekraïne opvang gemeentelijk	95	101	87	89
Oekraïne opvang particulier	4	4	5	5
Totaal	99	105	92	94

Bijlage 1: Bijdragen per gemeente

Bijdrage per programma per gemeente	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Vershil met begroting
Programma Inkomenszekerheid			
<u>Buig</u>			
Aalten	6.311.886	6.335.556	-23.669
Doetinchem	23.761.108	22.830.058	931.050
	30.072.994	29.165.614	907.380
<u>Bijzondere bijstand</u>			
Aalten	48.000	58.000	-10.000
Doetinchem	206.000	282.000	-76.000
	254.000	340.000	-86.000
<u>Individuele Inkomensvoet</u>			
Aalten	110.000	110.000	-
Doetinchem	450.000	450.000	-
	560.000	560.000	-
<u>Studietoelage</u>			
Aalten	42.000	32.000	10.000
Doetinchem	200.000	155.000	45.000
	242.000	187.000	55.000
<u>Bbz. kapitaalverstrekking</u>			
Aalten	-17.000	-11.000	-6.000
Doetinchem	-14.552	-22.552	8.000
	-31.552	-33.552	2.000
<u>Tozo</u>			
Aalten	-14.000	-23.000	9.000
Doetinchem	-147.000	-152.000	5.000
	-161.000	-175.000	14.000
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	290.349	290.349	-
Doetinchem	825.083	825.083	-
	1.115.432	1.115.433	-
Totaal	32.051.874	31.159.495	892.380

Bijdrage per programma per gemeente	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Verschil met begroting
Programma Mensontwikkeling			
<u>Re-integratiemiddelen</u>			
Aalten	395.402	395.402	-
Doetinchem	2.719.041	2.719.041	-
	3.114.443	3.114.443	-
<u>Beschut werk</u>			
Aalten	34.760	34.760	-
Doetinchem	162.213	162.213	-
	196.973	196.973	-
<u>DGI</u>			
Aalten	32.421	32.988	-567
Doetinchem	111.456	111.703	-247
	143.877	144.691	-814
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	519.543	519.543	-
Doetinchem	1.476.382	1.476.382	-
	1.995.924	1.995.924	-
Totaal	5.451.217	5.452.031	-814
Programma Inburgering			
<u>Inburgeringsmiddelen</u>			
Aalten	576.791	576.791	-
Doetinchem	1.264.333	1.264.333	-
	1.841.124	1.841.124	-
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	191.865	191.865	-
Doetinchem	519.164	519.164	-
	711.029	711.029	-
Totaal	2.552.153	2.552.153	-
Programma Wsw			
<u>WSW-budget</u>			
Aalten	6.745.703	6.498.544	247.159
Doetinchem	8.432.486	8.034.048	398.438
Montferland	4.578.898	4.346.629	232.269
	19.757.087	18.879.222	877.865
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	592.407	592.407	-
Doetinchem	1.683.442	1.683.442	-
	2.275.849	2.275.849	-
Totaal	22.032.936	21.155.071	877.865

Bijdrage per programma per gemeente	Prognose 2025	Begroting 2025 na 1e wijziging	Vershil met begroting
Programma Overhead			
<u>Bijdrage gemeenten impulsbudget infrastructuur</u>			
Aalten	58.313	58.313	-
Doetinchem	197.455	197.455	-
Montferland	106.810	106.810	-
	362.578	362.578	-
<u>Programma gerelateerde lasten</u>			
Aalten	1.131.477	1.131.477	-
Doetinchem	3.020.320	3.020.320	-
Montferland	38.778	38.778	-
Bronckhorst HKZ	-	-	-
	4.190.575	4.190.575	-
Totaal	4.553.153	4.553.153	-
Totaal bijdrage gemeenten	66.641.334	64.871.901	1.769.431
Gespecificeerd per gemeente:			
Aalten	17.049.917	16.823.995	225.922
Doetinchem	44.866.930	43.555.690	1.311.240
Montferland	4.724.486	4.492.217	232.269
Totaal programmalasten	66.641.334	64.871.901	1.769.431

Bijdragen gemeenten begroting 2025 na 1e w ijsiging (x € 1.000)	Aalten	Doetinchem	Montferland	Totaal
Buig-budget	6.336	22.830	-	29.166
Bijzondere bijstand	58	282	-	340
Individuele Inkomstenstoeslag	110	450	-	560
Studietoelage	32	155	-	187
Bbz kapitaalverstrekkingen	-11	-23	-	-34
Tozo	-23	-152	-	-175
Re-integratiemiddelen	395	2.719	-	3.114
Beschut w erk	35	162	-	197
DGI	33	112	-	145
Inburgeringsmiddelen	577	1.264	-	1.841
Wsw budget	6.499	8.034	4.347	18.879
Impulsbudget infrastructuur	58	197	107	363
Bijdrage uitvoeringskosten	2.726	7.524	39	10.289
	16.824	43.556	4.492	64.872

Bijdragen gemeenten prognose 2025 (x € 1.000)	Aalten	Doetinchem	Montferland	Totaal
Buig-budget	6.312	23.761	-	30.073
Bijzondere bijstand	48	206	-	254
Individuele Inkomstenstoeslag	110	450	-	560
Studietoelage	42	200	-	242
Bbz kapitaalverstrekkingen	-17	-15	-	-32
Tozo	-14	-147	-	-161
Re-integratiemiddelen	395	2.719	-	3.114
Beschut w erk	35	162	-	197
DGI	32	111	-	144
Inburgeringsmiddelen	577	1.264	-	1.841
Wsw budget	6.746	8.432	4.579	19.757
Impulsbudget infrastructuur	58	197	107	363
Bijdrage uitvoeringskosten	2.726	7.524	39	10.289
	17.050	44.867	4.724	66.641

Verschil ten opzichte van begroting (x € 1.000)	Aalten	Doetinchem	Montferland	Totaal
Buig-budget	-24	931	-	907
Bijzondere bijstand	-10	-76	-	-86
Individuele Inkomstenstoeslag	-	-	-	-
Studietoelage	10	45	-	55
Bbz kapitaalverstrekkingen	-6	8	-	2
Tozo	9	5	-	14
Re-integratiemiddelen	-	-	-	-
Beschut w erk	-	-	-	-
DGI	-1	-	-	-1
Inburgeringsmiddelen	-	-	-	-
Wsw budget	247	398	232	878
Impulsbudget infrastructuur	-	-	-	-
Bijdrage uitvoeringskosten	-	-	-	-
	226	1.311	232	1.770

Bijlage 2: Hoe werkt de BUIG?

BUIG staat voor Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten. Deze bundeling bestaat uit de bijstandsuitkeringen Participatiewet, IOAW, IOAZ en Bbz. Daarnaast vallen de betalingen van langdurige loonkostensubsidies onder de BUIG.

Opbouw BUIG-resultaat

Het BUIG-resultaat wordt op de volgende wijze jaarlijks bepaald per gemeente:

1. BUIG-budget (baten te ontvangen van het Rijk) +
 2. het saldo van betaalde bijstandsuitkeringen en teruggevorderde bijstandsuitkering (PW, IOAW, IOAZ en Bbz) -
 3. betaalde langdurige loonkostensubsidies (lasten) -
 4. het resultaat bestaat uit het BUIG budget (1) minus het saldo van bijstandsuitkeringen en teruggevorderde bijstandsuitkeringen (2) minus de uitgaven voor langdurige loonkostensubsidies (3)
 5. eventueel vangnetuitkering BUIG (baten) +
- Hieronder worden de 5 onderdelen nader toegelicht.

1. BUIG-budget

Opbouw

Het Rijk stelt jaarlijks een macrobudget beschikbaar voor de bekostiging van algemene bijstand en het verstrekken van LKS.

Het budget dat gemeenten hieruit ontvangen bestaat uit 4 deelbudgetten die allen gebaseerd zijn op verschillende verdeelmodellen. Dit kan zijn op basis van historische uitgaven of op basis van objectieve maatstaven. Dit is afhankelijk van de grootte van de gemeente. Kleine gemeenten (tot 15 duizend inwoners) ontvangen alleen een historisch deelbudget, middelgrote gemeenten (tussen de 15 en 40 duizend inwoners) ontvangen zowel het historische als het objectieve deelbudget (Aalten) en grote gemeenten (meer dan 40 duizend inwoners) krijgen alleen het objectieve deelbudget (Doetinchem).

Het objectieve verdeelmodel bestaat uit 2 delen, het aantal inwoners dat een uitkering ontvangt (volumecomponent) en de hoogte van de uitkering (prijscomponent).

- De volumecomponent schat de kans op bijstand van een huishouden in op basis van tientallen objectieve factoren zoals huishoudenssamenstelling, leeftijd, herkomst, zorggebruik en woonsituatie
- De prijscomponent schat per huishouden de uitgekeerde fractie van het wettelijk normbedrag in op basis van objectieve factoren en vermenigvuldigt dit met het wettelijk normbedrag voor het huishouden. Dit geeft de voorspelde hoogte van de uitkering. Een voorspeld budget per huishouden resulteert door kans op bijstand te vermenigvuldigen met de voorspelde hoogte van de uitkering

Bijstelling

Het BUIG-budget wordt 3 keer per jaar bijgesteld.

- Eind september van het vorig jaar is het voorlopig budget
- In mei is het nader voorlopig budget bekend geworden
- Eind september van het huidige jaar wordt het definitieve budget bekend

2. Betaalde Bijstandsuitkeringen

Er zijn een 4-tal bijstandsregelingen die Laborijn uitvoert. Veruit de grootste is de Participatiewet. De IOAW, IOAZ en Bbz zijn relatief gezien van beperkte omvang. De uitkeringslast die Laborijn verantwoordt hangt af van het aantal inwoners dat een uitkering ontvangt (volume), de hoogte van de uitkering (prijs) en de terugvordering van verstrekte uitkeringen.

Het volume wordt jaarlijks bij de begroting ingeschat gebaseerd op de verwachting van het Rijk. De CPB-ramingen zijn hierin leidend. Het volume in enig jaar is afhankelijk van de instroom in en de uitstroom uit de bijstand.

De prijs wordt bepaald aan de hand van het laatst afgesloten jaar met daarbij geteld een indexatie. De indexatie volgt de ontwikkeling van het minimumloon aangezien de hoogte van de bijstandsuitkeringen zijn gekoppeld aan het wettelijk minimumloon. De prijs van een uitkering kan verlaagd worden doordat de inwoner inkomsten heeft. Dit kan bijvoorbeeld zijn door parttime werk. Deze inkomsten worden dan (gedeeltelijk) verminderd op de uitkering.

3. Betaalde langdurige loonkostensubsidies

De verdeling van het LKS-budget is op basis van realisatiecijfers.

Het budget voor loonkostensubsidie is opgebouwd uit een geraamd volume loonkostensubsidies en een geraamde gemiddelde prijs.

4. BUIG-resultaat

Het jaarresultaat BUIG is pas bekend na afloop van het betreffende jaar. Per 1 oktober van ieder jaar is het BUIG-resultaat al vrij goed in te schatten omdat dan het definitieve budget bekend is. Dat is relatief laat. Bijsturing op de bijstandsuitgaven in het lopende jaar is beperkt mogelijk omdat er dan slechts kort tijd resteert.

Het financiële resultaat op de BUIG (zowel positief als negatief) is voor rekening van de gemeenten. Zij doen er verstandig aan om rekening te houden met schommelingen en hiervoor een reserve aan te houden.

5. Vangnetuitkering BUIG

De Participatiewet kent een vangnetregeling. Het vangnet reduceert financiële risico's die gemeenten hebben bij de uitvoering van de Participatiewet. Het vangnet is bedoeld om grote tekorten bezien in meerjarig perspectief op de gebundelde uitkering trapsgewijs te compenseren. Het vangnet draagt bij aan draagvlak onder gemeenten voor het systeem van budgetbekostiging. De risicoreductie mag de financiële prikkelwerking echter niet ondermijnen. Daarom geldt een eigen risico, een getrapte vergoeding en zijn er voorwaarden gesteld aan de toewijzing van het vangnet. Deze voorwaarden prikkelen gemeenten om hun beleid en uitvoering te ontwikkelen en van elkaar te leren om het tekort te reduceren.

Om over 2025 in aanmerking te komen voor de vangnetuitkering moet een gemeente voldoen aan de volgende financiële en procedurele voorwaarden.

1. Over 2025 moet sprake zijn van een tekort dat meer bedraagt dan 7,5% van de definitief

- over dat jaar toegekende gebundelde uitkering als bedoeld in artikel 69 Participatiewet
2. Over 2023, 2024 en 2025 moet sprake zijn van een gecumuleerd tekort dat meer bedraagt dan 7,5%, berekend over alleen de definitief over 2025 toegekende gebundelde uitkering als bedoeld in artikel 69 Participatiewet.
 3. Het college moet in 2026 tijdig een verzoek indienen volgens het daartoe vastgestelde aanvraagformulier, zie daarvoor de aanvraagprocedure
 4. Bij het indienen van het verzoek moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verklaring moet de instemming hebben van de gemeenteraad. Ook moet deze verklaring worden toegelicht, zoals gevraagd in het aanvraagformulier (op het formulier de onderdelen A, B en C)
 5. Indien een gemeente over 2023 en/of over 2024 een vangnetuitkering is verleend, dient het college van die gemeente te verklaren dat het (aanvullende) interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen

Bijlage 3: Afkortingen

Bbz	Besluit bijstandverlening zelfstandigen
BUIG	Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten
DGI	Doelgroepindicatie
DVO	Dienstverleningsovereenkomst
IOAW	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
IOAZ	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
LKS	Loonkostensubsidie
MAP	Module Arbeidsmarkt en Participatie
PIP	Persoonlijk plan Inburgering en Participatie
PW	Participatiewet
Se	Standaard eenheid
SPUK	Specifieke Uitkering
WI	Wet Inburgering
WLC	Werkleercentrum
Wsw	Wet sociale werkvoorziening